

CONTRATO DE GESTÃO

REDE ASSISTENCIAL DO DISTRITO ADMINISTRATIVO JARDIM SÃO LUIZ DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE M BOI MIRIM

PA 2014-0.321.800-1

1.

2015



CONTRATO DE GESTÃO Nº R12/2015 – SMS/NTCSS

PROCESSO Nº: 2014-0.321.800-1

PARTÍCIPES: PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO PAULO / SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE E ENTIDADE SEM FINALIDADE LUCRATIVA, QUALIFICADA COMO ORGANIZAÇÃO SOCIAL.

OBJETO DO CONTRATO: GERENCIAMENTO E EXECUÇÃO DE AÇÕES E SERVIÇOS DE SAÚDE EM UNIDADES DE SAÚDE DA REDE ASSISTENCIAL DO DISTRITO ADMINISTRATIVO JARDIM SÃO LUIZ DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE M' BOI MIRIM

Pelo presente instrumento, de um lado a **Prefeitura do Município de São Paulo**, por intermédio da **SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE (SMS-SP)**, com sede nesta cidade, na Rua General Jardim nº 36, Vila Buarque, doravante denominada **CONTRATANTE**, neste ato representada pelo Secretário Municipal da Saúde, **JOSÉ DE FILIPPÍ JUNIOR**, portador do R.G. nº [REDACTED], inscrito no CPF/MF sob o nº [REDACTED] e de outro lado a **OS Associação Comunitária Monte Azul**, qualificada como Organização Social no município de São Paulo nos autos do processo administrativo nº 2007.0304.668-0, Certificado de Qualificação nº 017, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 51.232.221/0001-26, e no CREMESP sob o nº 965509 com endereço na Rua Francisco Xavier de Abreu, 483, Jardim Monte Azul, São Paulo – SP, CEP: 05836-180, e com Estatuto arquivado no 3º Oficial de Registro de Títulos e Documentos e Civil de Pessoa Jurídica da Capital, doravante denominada **CONTRATADA**, neste ato representada por seu **Titular Representante, Francisca Marisa de Souza**, Procuradora / Coordenadora, portador do R.G. nº [REDACTED] inscrita no CPF/MF sob o nº [REDACTED], tendo em vista o que dispõe a Lei Federal nº 8.080, de 19 de setembro de 1990, a Lei Municipal nº 14.132, de 24 de janeiro de 2006, o Decreto Municipal nº 52.858, de 20 de dezembro de 2011, bem como o disposto no art. 24, inciso XXIV, da Lei Federal nº 8.666, de 21 de junho de 1993, **RESOLVEM** celebrar o presente **CONTRATO DE GESTÃO**, mediante as seguintes cláusulas e condições:



2. DO OBJETO

2.1. O presente **CONTRATO DE GESTÃO** e seus anexos de I a VII adiante descritos tem por objeto o gerenciamento e execução das ações e serviços de saúde em Unidades de Saúde da Rede Assistencial do Distrito Administrativo Jardim São Luiz da Supervisão Técnica de Saúde M Boi Mirim, em consonância com as Políticas de Saúde do SUS, diretrizes de SMS e, em conformidade com os documentos do Processo de Seleção Chamada Pública nº 006/2014, que são partes integrantes deste Contrato. São Anexos do Contrato de Gestão :

- 1.1.1. Anexo I – Modelo de marcas e logotipos;
- 1.1.2. Anexo II – Parâmetros para pagamento e avaliação de desempenho por linha de serviço;
- 1.1.3. Anexo III - Matriz de indicadores de qualidade;
- 1.1.4. Anexo IV – Quadro explicativo da matriz de indicadores de qualidade;
- 1.1.5. Anexo V – Quadro de Metas de Produção e Equipe Mínima por Modalidade de Atenção e Linha de Serviço
- 1.1.6. Anexo VI – Plano Orçamentário de Custeio e Cronograma de desembolso
- 1.1.7. Anexo VII – Plano Executivo
- 1.1.8. Anexo VIII – Cronograma de Assunção dos Serviços e Unidades de Saúde

2.2. As Unidades e Serviços de Saúde que serão objetos deste **CONTRATO DE GESTÃO** são as abaixo nomeadas:

UBS BRASÍLIA – M' BOI/ESF
UBS CHÁCARA SANTANA/ESF
UBS /AMA JARDIM ALFREDO/ Mista
UBS JARDIM CELESTE/ESF
UBS JARDIM SOUZA/ESF
UBS JARDIM THOMAS/ESF
UBS NOVO CAMINHO/ESF
UBS NOVO JARDIM/ESF
UBS PARQUE FIGUEIRA GRANDE/ESF
UBS PARQUE SANTO ANTONIO/ESF
UBS VILA DAS BELEZAS - DR ALBERTO AMBROSIO/Mista
UBS ZUMBI DOS PALMARES/ESF
NASF sede na UBS CHACARA SANTANA
NASF sede na UBS PQ FIGUEIRA GRANDE



NASF sede na UBS CELESTE
NASF sede na UBS J THOMAS
NASF sede na UBS NOVO CAMINHO
NASF sede na UBS PQ STO ANTONIO
NASF sede na UBS BRASILIA M BOI MIRIM
AMA JARDIM SÃO LUIZ - 12 horas
AMA PARQUE FIGUEIRA GRANDE - 12 horas
AMA PARQUE SANTO ANTÔNIO - 12 horas
SERVIÇOS DE APOIO DIAGNÓSTICO - UBS VILA DAS BELEZAS

- 2.3. Atendidos o interesse público, as metas pactuadas e os resultados obtidos no gerenciamento das unidades, é possível o acréscimo de novas unidades às relacionadas no item 1.2, mediante a celebração de termo aditivo e revisão das metas estabelecidas.
- 2.4. A **CONTRATADA** obriga-se a executar os serviços detalhados no **Anexo V – Descrição Técnica e Anexo VII – Plano Executivo**, assim como em manter o número de profissionais estabelecido no referido documento.

3. DO PRAZO DE VIGÊNCIA E DA TRANSIÇÃO

- 3.1. O prazo de vigência do presente **CONTRATO DE GESTÃO** é de **60 (sessenta) meses**, contados a partir da sua assinatura.
- 3.2. O período de transição terá duração de até 90 (noventa) dias, prorrogáveis se necessário.
- 2.2.1. O cronograma para assunção total das unidades será:
- a) No mínimo 30% (trinta por cento) das unidades e serviços de saúde elencados no item 1.2, nos primeiros 30 (trinta) dias;
 - b) No mínimo 60% (sessenta por cento) das unidades e serviços de saúde consideradas as referidas na alínea "a", nos 30 (trinta) dias subsequentes;
 - c) Assumir 100% (cem por cento) das unidades e serviços de saúde, consideradas as referidas na alínea "a" e "b", nos últimos 30 (trinta) dias.
- 3.3. No período de transição para implantação das atividades correspondentes à data de ordem de início de execução do contrato, as metas qualitativas e quantitativas serão monitoradas. A partir do 1º dia do término do período de transição, inicia-se o controle e a fiscalização de cumprimento das respectivas metas para fins de impacto financeiro.

- 3.4. O período de transição se dará a partir do recebimento da ordem de início pela CONTRATADA, durante o qual a atual ORGANIZAÇÃO SOCIAL e a futura atuarão em conjunto para assegurar a regularidade e a continuidade dos serviços.

4. DA PERMISSÃO DE USO E ADMINISTRAÇÃO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS

- 4.1. Com fulcro no art. 46 do Decreto nº 52.858, de 20 de Dezembro de 2011, bem como, o disposto nos art. 14 e 15 da Lei nº 14.132, de 24 de janeiro de 2006, a **PERMISSÃO DE USO** dos bens inventariados no ato da assinatura do contrato, vigorará durante a vigência do presente **CONTRATO DE GESTÃO**.
- 4.2. Os equipamentos e instrumentais necessários para a realização dos serviços contratados deverão ser mantidos pela **CONTRATADA** em perfeitas condições, salvo os desgastes naturais decorrentes do uso dos mesmos, sob pena de indenizar a **CONTRATANTE** dos danos causados.
- 4.3. A **CONTRATADA** deverá comunicar à **CONTRATANTE** todas as aquisições de bens móveis que forem realizadas no prazo máximo de **30 (trinta) dias** após sua ocorrência, e enviar toda a documentação necessária para incorporação do bem para a Coordenadoria Regional de Saúde correspondente àquela Unidade.
- 4.4. Em caso de término do contrato ou desqualificação da **CONTRATADA**, esta deverá entregar à **CONTRATANTE** a documentação necessária ao processo de incorporação dos bens adquiridos com recursos oriundos deste **CONTRATO DE GESTÃO**, bem como os bens recebidos ou adquiridos mediante legados ou doações, nos termos do art. 2º, I, letra "i" da Lei Municipal nº 14.132/2006.
- 4.5. Os custos das reformas e ampliações necessários à adequada prestação de serviços das Unidades sob gerenciamento da **CONTRATADA** com verbas públicas ou com verbas de particulares, devem ser previamente submetidos à aprovação da **CONTRATANTE**, que poderá solicitar novos orçamentos ou justificativas.
- 4.6. Configurada a hipótese da cláusula anterior, a autorização exigirá, quando necessário, revisão de metas formalizada por Termo Aditivo.
- 4.7. As benfeitorias realizadas nas unidades próprias da **CONTRATANTE**, objetos deste **CONTRATO DE GESTÃO** serão incorporadas ao patrimônio municipal, não importando sua natureza ou origem dos recursos.



- 4.8. Os projetos e os custos das reformas e ampliações, após aprovação da **CONTRATANTE**, deverão ser apresentados ao Conselho Gestor da Unidade.
- 4.9. Nos termos do art.15 da Lei nº 14.132/2006, os bens móveis públicos permitidos para uso poderão ser permutados por outros de igual ou maior valor, desde que os novos bens integrem o patrimônio do Município.
- 3.9.1. A permuta a que se refere o item 3.9 dependerá da prévia avaliação do bem e expressa autorização do titular da **CONTRATANTE**.
- 4.10. A **CONTRATADA** solicitará e a **CONTRATANTE** adotará todas as providências necessárias perante a Prefeitura Municipal, para que os bens inservíveis indicados sejam removidos da Unidade, permitindo assim a liberação de espaços para alocação de novos bens adquiridos de acordo com o orçamento.
- 4.11. Anualmente, ou quando solicitado pela **CONTRATANTE**, até o dia 31 de julho, a **CONTRATADA** deverá entregar relatório atualizado do patrimônio das unidades de saúde sob seu gerenciamento para o Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde (NTCSS) e respectiva Coordenadoria Regional de Saúde (CRS).

5. DAS OBRIGAÇÕES E RESPONSABILIDADES DA CONTRATADA

- 5.1. A **CONTRATADA** deverá executar este contrato com plena observância das diretrizes técnicas e gerenciais estabelecidas pela Secretaria Municipal da Saúde (SMS-SP) por meio de suas portarias e protocolos, da legislação referente ao Sistema Único de Saúde (SUS) e dos diplomas legais que regem a presente contratação, cabendo-lhe:
- 4.1.1 Executar as atividades e serviços de saúde especificados neste **CONTRATO DE GESTÃO E SEUS ANEXOS** e nos exatos termos da legislação pertinente ao SUS, especialmente o disposto na Lei Federal nº 8.080, de 19 de setembro de 1990, regulamentada pelo Decreto da Presidência da República nº 7.508 de 28 de junho de 2011, em especial os seguintes:
- 4.1.1.1 Universalidade de acesso aos serviços de saúde;
- 4.1.1.2 Integralidade de assistência, entendida como o conjunto articulado e contínuo das ações e serviços preventivos e curativos, individuais e coletivos, exigidos para cada caso em todos os níveis de complexidade do sistema, em atuação conjunta com os demais equipamentos do SUS existentes no Município;



- 4.1.1.3 Gratuidade de assistência, sendo vedada a cobrança em face de pacientes ou seus representantes, responsabilizando-se a **CONTRATADA** por cobrança indevida feita por seu empregado ou preposto;
 - 4.1.1.4 Preservação da autonomia das pessoas na defesa de sua integridade física e moral;
 - 4.1.1.5 Igualdade da assistência à saúde, sem preconceitos ou privilégios de qualquer espécie;
 - 4.1.1.6 Direito de informação às pessoas assistidas, sobre sua saúde;
 - 4.1.1.7 Divulgação de informações quanto ao potencial dos serviços de saúde e a sua utilização pelo usuário;
 - 4.1.1.8 Garantia de todas as instâncias formais nos termos da legislação pertinente para participação da comunidade;
 - 4.1.1.9 Prestação dos serviços com qualidade e eficiência, utilizando-se dos equipamentos de modo adequado e eficaz;
 - 4.1.1.10 Respeito aos direitos dos pacientes, atendendo-os com dignidade de modo universal e igualitário;
 - 4.1.1.11 Garantia do direito de assistência religiosa e espiritual aos pacientes, por ministro de qualquer culto;
 - 4.1.1.12 Laicidade na prestação dos serviços de saúde, com observância das diretrizes do SUS e da Secretaria Municipal da Saúde, independentemente das convicções religiosas da **CONTRATADA**;
 - 4.1.1.13 Garantia da presença de um acompanhante em tempo integral, nas internações de crianças, adolescentes e idosos, com direito a alojamento e alimentação, nos termos do Estatuto da Criança e do Adolescente e do Estatuto do Idoso;
 - 4.1.1.14 Informação aos pacientes sobre seus direitos como usuários dos serviços e das ações de saúde, de acordo com as disposições contidas nas Portarias do Ministério da Saúde nº 1286 de 26/10/93 e nº 74, de 04/05/94, na Lei Estadual nº 10.241, de 17/03/99, bem como, as resoluções do Conselho Nacional de Saúde, e demais legislações pertinentes;
 - 4.1.1.15 Observância, em respeito ao fomento público, dos princípios da legalidade, impessoalidade, publicidade, moralidade, eficiência, motivação, finalidade, razoabilidade, proporcionalidade e submissão ao efetivo controle administrativo.
- 4.1.2 A **CONTRATADA** deverá executar os termos deste contrato com plena observância das diretrizes a seguir especificadas, assim como as Normas Técnicas constantes no **Anexo V – Descrição Técnica**:



- 4.1.2.1 A **CONTRATADA** obrigará-se a não só a observar a legislação disciplinadora do SUS, mas também a legislação municipal e as normas e **diretrizes técnicas** da **CONTRATANTE** por meio de suas portarias e protocolos.
- 4.1.2.2 As orientações técnicas referentes à prestação dos serviços poderão ser alteradas pela **CONTRATANTE**, obrigando a **CONTRATADA** apenas após a devida comunicação da alteração.
- 4.1.2.3 Configurada a hipótese da cláusula anterior, o cumprimento das normas técnicas da Administração Municipal somente gerará a revisão de metas estabelecidas e/ou revisão do repasse de recursos, quando da demonstração documentada pela **CONTRATADA** de que as novas normas estabelecidas gerem custos adicionais ou inferiores aos previstos no Plano de Trabalho e, da aprovação pela **CONTRATANTE**.
- 4.1.2.4 A **CONTRATADA** deverá participar dos processos de integração territorial entre os equipamentos de saúde e equipes na região, visando a melhoria e maior eficiência na prestação dos serviços de saúde pública, de acordo com diretrizes a serem estabelecidas pela **CONTRATANTE** por meio de suas portarias e protocolos.
- 4.1.2.5 A **CONTRATADA** deverá, nas unidades de saúde, apoiar a realização de práticas educativas, projetos e programas de formação desenvolvida pela SMS, como por exemplo, programas de Residência Médica, entre outros.
- 4.1.2.6 A **CONTRATADA** deverá permitir o integral acesso aos estabelecimentos de saúde por ela gerenciados aos servidores indicados pela **CONTRATANTE** e aos membros dos diferentes conselhos de saúde devidamente identificados.
- 4.1.3 A **CONTRATADA** deverá adotar todas as medidas necessárias para que o Gestor Público deste contrato e sua equipe, indicados pela **CONTRATANTE**, assim como as demais instâncias fiscalizadoras deste **CONTRATO DE GESTÃO**, acessem todas as informações de posse da **CONTRATADA** resultantes da execução do objeto deste contrato.
- 4.1.4 A **CONTRATADA** deverá disponibilizar todas as informações assistenciais e financeiras, de acordo com critérios e periodicidade estabelecidos pela **CONTRATANTE** e sempre que solicitadas para a realização do acompanhamento, controle e avaliação das ações e serviços de saúde contratados, colaborando com a fiscalização no emprego de recursos públicos e no integral cumprimento deste contrato.
- 4.1.4.1 A apresentação das informações nos prazos fixados pela **CONTRATANTE** não exime a **CONTRATADA** de apresentar as informações requeridas pelos órgãos discriminados na Clausula 6

(Acompanhamento, Avaliação e Fiscalização) durante a execução do **CONTRATO DE GESTÃO**.

4.1.4.2 A **CONTRATADA** deverá manter atualizados as versões e programas referentes aos sistemas de informação da SMS-SP e do DATASUS (SIGA SAÚDE, GSS, SIA, SIH, CNES, SIS RH), e os respectivos dados informados nos prazos estabelecidos por SMS e pelo Ministério da Saúde, bem como outros que vierem a ser exigidos pela **CONTRATANTE**, e todos seus componentes:

4.1.4.2.1 A contratada deve notificar todas as doenças e agravos de notificação compulsória, estabelecidos mediante normas técnicas de âmbito federal, estadual e municipal, em consonância com o estabelecido na legislação federal, estadual e municipal pertinente.

4.1.4.2.2. A contratada também deve notificar aos órgãos de vigilância em saúde municipais todos os acidentes de trabalho, bem como as doenças e agravos à saúde relacionados ao trabalho, em conformidade com o disposto no Código Sanitário do Município de São Paulo.

4.1.4.3 A **CONTRATADA** deverá igualmente atender todas as solicitações para a implantação de novos sistemas de informação, pela SMS-SP, AHM ou DATASUS. Em caso de geração de novos custos de aquisição, implantação e/ou manutenção destes, deverá a **CONTRATADA** apresentar documentação pertinente e Plano de Trabalho que será avaliado pela **CONTRATANTE**, e poderá implicar em revisão do repasse de recursos.

4.1.4.4 A **CONTRATADA** poderá instalar e utilizar sistema de informação referente às ações de assistência em qualquer unidade da rede por ela gerenciada, desde que desde que compatíveis com os sistemas oficiais e previamente aprovado pelo setor responsável da **CONTRATANTE**.

4.1.4.5 A **CONTRATADA** deverá manter atualizados, nos prazos estabelecidos pela **CONTRATANTE**, os dados do sistema de prestação de contas técnico-assistenciais e financeiras (**WEBSAASS** – *Sistema de Acompanhamento e Avaliação dos Serviços de Saúde ou outro que seja oficializado*) do presente **CONTRATO DE GESTÃO**.

4.1.5 A **CONTRATADA** deverá implantar um serviço de atenção ao usuário (SAU) integrado com o "Sistema de Ouvidoria da SMS-SP" e das instâncias descentralizadas, Coordenadorias Regionais, Supervisões Técnicas e Autarquia Hospitalar, e sob orientação de SMS-SP.

4.1.6 A **CONTRATADA** deverá se submeter à legislação trabalhista, inclusive as normativas que disciplinam segurança e medicina do trabalho e prevenção de acidentes, em especial as Normas Regulamentadora nº 32 e nº 7, devendo:

- a) Implantar e garantir o funcionamento do Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (**SESMT**), em cumprimento a NR4;
- b) Implantar e garantir o funcionamento da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (**CIPA**), em cumprimento a NR5;
- c) Em ambos os casos deverá a entidade contratada permitir e incentivar a participação dos representantes dos empregados e empregadores, conforme explicitado na legislação respectiva.

4.1.7 A **CONTRATADA** deverá manter efetiva articulação entre os equipamentos de saúde e as equipes, que compõem as redes de saúde, assegurando a continuidade do processo assistencial de modo que seja reconhecido como tal pelo próprio usuário, de acordo com os seguintes critérios:

- a) Utilização pelos profissionais de saúde das referências e contra-referências estabelecidas pela SMS;
- b) Utilização dos protocolos estabelecidos por SMS sobre a informação clínica necessária, da rede básica até a atenção especializada de maneira recíproca, para dar suporte e continuidade ao processo terapêutico;
- c) Utilização de rotinas administrativas adequadas que evitem os deslocamentos desnecessários dos pacientes referenciados.

4.1.8. A **CONTRATADA** deverá enviar à **CONTRATANTE**, ao término de cada exercício e sempre que solicitado Relatório de Execução do **CONTRATO DE GESTÃO**, nos termos do art. 8º, §2º, da Lei 14.132/2006.

4.1.9. A **CONTRATADA** se responsabilizará pela manutenção, guarda e arquivo de prontuários e documentos das Unidades e Serviços de Saúde objeto deste contrato, observadas as resoluções do CFM nº 1639/02 e nº 1821/07.

4.1.10. A **CONTRATADA** deverá manter durante toda a vigência do contrato o integral cumprimento de todas as condições de habilitação fixadas no Edital do Chamamento.

4.2 DA GESTÃO DE PESSOAS

4.2.1 A CONTRATADA deverá contratar sempre, por meio de processo seletivo, exceto na hipótese sucessão trabalhista, com estrita observância da impessoalidade todo o pessoal necessário e suficiente para a execução das atividades previstas neste **CONTRATO DE GESTÃO**, inclusive a equipe assistencial mínima conforme Anexo V, considerando os servidores da Secretaria Municipal da Saúde e/ou da Autarquia Hospitalar Municipal já existentes nas Unidades referidas, inclusive considerando férias e licenças.

4.2.1.1 O processo de contratação de pessoal deve ser precedido de prévia divulgação de edital que garanta iguais condições de disputa aos interessados, com definição e publicização de critérios objetivos de classificação.

4.2.1.2 A contratação dos gerentes das Unidades de Saúde objeto deste contrato deverá ser acompanhada pela **Coordenação Regional de Saúde (CRS)**.

4.2.1.3 Os contratos de trabalho celebrados pela **CONTRATADA** serão regidos pela Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT), não gerando vínculo empregatício com a **CONTRATANTE**.

4.2.2 A não realização do procedimento previsto no item 4.2.1.1 dependerá de motivação expressa da **CONTRATADA**, justificada a inviabilidade da competição, devendo a proposta de contratação direta ser previamente submetida à análise da **CONTRATANTE**.

4.2.3 A **CONTRATADA** deverá responsabilizar-se pelo recolhimento dos encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais resultantes da execução do objeto deste contrato, devendo ainda nesse contexto, seguir as cláusulas presentes neste instrumento.

4.2.4 A remuneração e as vantagens de qualquer natureza a serem percebidas pelos dirigentes e empregados da **CONTRATADA** não poderão exceder a média de valores praticados no mercado, no âmbito do Município de São Paulo.

4.2.5 A **CONTRATADA** deverá, oportunamente, se submeter ao processo gradativo de padronização de política salarial do município de São Paulo relativo ao âmbito dos Contratos de Gestão, inclusive respeitando os critérios de adicionais de remuneração estabelecidos pela SMS-SP para locais de difícil provimento.

4.2.6 A **CONTRATANTE** colocará à disposição da **CONTRATADA**, servidores públicos de seu quadro de pessoal permanente, sendo garantidos aos servidores todos os direitos e vantagens estabelecidos

em lei, vedada a incorporação de qualquer vantagem pecuniária que vier a ser paga pela **CONTRATADA** aos vencimentos ou à remuneração de origem do servidor cedido, conforme Lei nº 14.132, de 24 de janeiro de 2006, regulamentada pelo Decreto nº 52.858, de 20 de dezembro de 2011.

4.2.7 A **CONTRATADA** responsabilizar-se-á, civil e criminalmente perante os usuários, por eventual indenização de danos materiais e/ou morais decorrentes da execução deste contrato.

4.2.8 A **CONTRATADA** deverá manter controle do ponto biométrico, cartão eletrônico ou folha de frequência de todos os profissionais em serviço na Unidade, mantendo sob sua guarda para eventual solicitação por parte da **CONTRATANTE**;

4.2.8.1 A **CONTRATANTE** poderá fornecer mecanismo de controle de ponto eletrônico que deverá ser utilizado obrigatoriamente pela **CONTRATADA**, ainda que esta utilize mecanismos próprios.

4.2.9 A **CONTRATADA** deverá apurar eventual falta funcional de seus empregados e demais prestadores de serviços na execução deste contrato, e impor-lhes a sanção devida.

4.2.10 As disposições do item anterior deverão ser cumpridas também sempre que solicitado pela **CONTRATANTE**.

4.2.11 Não poderão ser contratadas, com recursos repassados pela **CONTRATANTE**, pessoas físicas ou jurídicas que estejam impedidas de contratar com a Administração Pública.

4.2.12 A **CONTRATADA** fica ciente de que é vedada a contratação dos membros de sua Diretoria e do Conselho de Administração e respectivos cônjuges, companheiros e parentes colaterais ou afins até o terceiro grau, bem como de pessoa jurídica das quais estes sejam controladores ou detenham mais de 10% (dez por cento) das participações societárias, para prestar serviços objetos deste **CONTRATO DE GESTÃO**.

4.2.13 A **CONTRATADA** deverá manter em seu poder cadastro atualizado dos profissionais contratados, que deverá conter, no mínimo:

- a) Dados Pessoais;
- b) Endereço Domiciliar e telefones para contato;
- c) Foto 3x4 recente;
- d) Cópia do Diploma de Formação de entidade reconhecida pelo MEC e Conselho Regional de Classe quando couber;
- e) Cópia do Diploma de Especialização para os cargos e/ou funções que exigem essa formação;

- f) Cópia do Comprovante de pagamento do Ano do Exercício validado junto ao Conselho Regional de Classe quando couber;
- g) Cópia da Declaração de Ética Profissional, emitida pelo respectivo conselho de classe no ano da contratação.

4.2.14 Esses registros deverão ser colocados à disposição de qualquer representante da SMS, quando solicitado, a qualquer tempo na duração do **CONTRATO DE GESTÃO**.

4.2.15 A **CONTRATADA**, nos termos da lei, afixará nas unidades de saúde por ela gerenciadas, em local visível, a lista dos profissionais em serviço no período, devendo informar ao NTCSS, CRS/STS as eventuais ausências.

4.2.16 Mensalmente, a **CONTRATADA** encaminhará à **CONTRATANTE** a relação nominal dos empregados vinculados a este contrato, bem como as respectivas remunerações.

4.2.17 A **CONTRATADA** deverá apresentar Plano de Educação Permanente, com periodicidade anual, integrado ao **PLAMEP – Plano Municipal de Educação Permanente da SMS-SP**, que contemple os profissionais das Unidades por ela gerenciadas, até (três) meses da assinatura deste **CONTRATO DE GESTÃO**.

4.3 DA AQUISIÇÃO DE MATERIAL DE CONSUMO E CONTRATAÇÕES

4.3.1 A **CONTRATADA** deverá enviar, nos termos estritos do objeto deste contrato à **CONTRATANTE**, no prazo de 30 (trinta) dias, contados a partir da data de assinatura do presente contrato, O Regulamento de Aquisições para a Contratação de Obras e Serviços, bem como para Compras e Aliações, previamente aprovado pelo Conselho de Administração da entidade, juntamente com a comprovação da aprovação, segundo artigo 4º, inciso VIII, da Lei 14.132, de 24 de janeiro de 2006.

4.3.1.1 O Regulamento de que trata o item 4.3.1. deverá ser aprovado pela **CONTRATANTE**, segundo capítulo VI, artigo 49 do Decreto nº 52.858 de 20 de dezembro de 2011.

4.3.2 A **CONTRATADA** se responsabilizará pelo abastecimento de material médico hospitalar e os medicamentos para o serviço de Pronto Socorro, quando houver. Para as demais unidades, o abastecimento será realizado pela **CONTRATANTE**.

4.3.3 A **CONTRATADA** deverá atender as solicitações excepcionais de compra da **CONTRATANTE** de insumos necessários à consecução dos

serviços, objeto deste contrato, regularmente abastecidos pela **CONTRATANTE**, e nesse caso será devidamente ressarcida no valor despendido. A **CONTRATADA** deverá seguir as regras e procedimentos estabelecidos no o Regulamento de Aquisições para a Contratação de Obras e Serviços, bem como para Compras e Aliações, aprovado previamente pela **CONTRATANTE**, consoante descrito no item 4.3.1.

4.3.4 A **CONTRATADA** deverá respeitar a **REMUME** (Relação Municipal de Medicamentos) para a compra de medicamentos, utilizando os procedimentos ali descritos em caso de compra por excepcionalidade.

4.3.5 A **CONTRATADA** deverá ser responsável pela prestação dos serviços descritos no Plano de Trabalho, devendo nele prever, quando couber:

- Médico-Assistenciais;
- Vigilância Patrimonial;
- Limpeza e Asseio Predial;
- Manutenção Predial;
- Manutenção de Equipamentos;
- Locação de imóveis;
- Serviço de confecção de próteses dentárias;
- Outros cuja necessidade vier a ser identificada e autorizada pela **CONTRATANTE**

4.3.6 A **CONTRATADA** poderá contratar serviços de terceiros, desde que acessórios e instrumentais às atividades fins deste contrato, bem como para execução das atividades finalísticas, em caráter complementar e extraordinário quando diante das particularidades do mercado previamente justificadas, configure-se a impossibilidade da contratação direta do profissional, responsabilizando-se pelo recolhimento dos encargos daí decorrentes, no limite dos recursos financeiros repassados pela **CONTRATANTE**.

4.3.7 A **CONTRATADA** responsabilizar-se-á pelo pagamento do fornecimento de água, luz, telefone e internet, quando couber.

4.3.8 Na hipótese de reformas de natureza física ou estrutural das instalações a **CONTRATADA** deverá submeter à **CONTRATANTE** o respectivo projeto, com memorial descritivo e cronograma de execução para prévia análise e aprovação dos Órgãos Técnicos desta última.

4.3.9 A observância itens anteriores poderá, a qualquer tempo, ser comprovada pela **CONTRATADA**, por solicitação da **CONTRATANTE**, sob a pena de glosa dos recursos a serem pagos.

4.4 DA COMUNICAÇÃO INTERNA E EXTERNA

4.4.1 A **CONTRATADA** obriga-se, na prestação dos serviços objeto deste contrato, a utilizar as marcas estabelecidas pelo Ministério da Saúde, nos termos da Portaria nº 2.838, de 1º de dezembro de 2011, e observar as diretrizes definidas pela **CONTRATANTE** em relação à programação visual.

4.4.1.1. As marcas e logotipos da **CONTRATADA** deverão seguir os modelos definidos pela **CONTRATANTE**, para utilização em uniformes objetos deste contrato, conforme **ANEXO I**. Os mesmos modelos deverão ser seguidos na confecção de impressos, respeitando-se a proporção de dimensionamento, ou seja, os logos da **CONTRATADA** e do **SUS** deverão corresponder a 70% do logo da **PMSP-SMS**.

4.4.1.2. Nas dependências físicas das Unidades o uso das marcas e logotipos será definido pela **CONTRATANTE** conforme os padrões por ela estabelecidos em Portaria do Secretário Municipal da Saúde.

4.4.2 A **CONTRATADA** deverá sempre informar à **CONTRATANTE** quando fornecer informações aos meios de comunicação acerca da prestação de serviços objeto deste **CONTRATO DE GESTÃO**.

6. DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE

Para execução dos serviços objeto do presente **CONTRATO DE GESTÃO**, a **CONTRATANTE** compromete-se a:

- 5.1** Disponibilizar à **CONTRATADA** os meios necessários à execução do objeto, conforme previsto neste **CONTRATO DE GESTÃO**.
- 5.2** Garantir os serviços de laboratório que deverão ser executados pelas empresas que já possuem contratos firmados com a SMS, seguindo os moldes e parâmetros praticados nestes contratos, e com ônus para a SMS.
- 5.3** Garantir os recursos financeiros para a execução do objeto deste **CONTRATO DE GESTÃO**, fazendo o repasse mensal à **CONTRATADA**,

nos termos do disposto neste contrato e conforme as disponibilidades orçamentárias.

- 5.4 Ressarcir as despesas e/ou encargos financeiros e/ou prejuízos decorrentes de eventual atraso nos repasses financeiros, desde que tal atraso não seja provocado, por qualquer motivo, pela **CONTRATADA**.
- 5.5 Programar no orçamento do Município, para os exercícios subsequentes ao da assinatura do presente **CONTRATO DE GESTÃO**, os recursos necessários para a execução do objeto contratual.
- 5.6 Permitir o uso dos bens móveis e imóveis especificados no Termo de Permissão de Uso, conforme cláusula 3 e seus subitens deste **CONTRATO DE GESTÃO**, bem como o descrito nos termos dos art. 14 e 15 da Lei nº 14.132/2006, e art. 114, § 4º, da Lei Orgânica do Município.
- 5.7 Promover o afastamento de servidores públicos para a **CONTRATADA**, nos termos do art. 16 da Lei nº 14.132/2006, regulamentada pelo Decreto nº 52.858/2011.
- 5.8 Realizar, por meio do NTCSS, da Coordenadoria Regional de Saúde, Supervisão Técnica de Saúde e da Autarquia Hospitalar Municipal a administração deste **CONTRATO DE GESTÃO**, especialmente com vistas a:
 - 5.8.1 Elaborar os instrumentos para o monitoramento e avaliação contratual;
 - 5.8.2 Acompanhar e avaliar os indicadores de qualidade e de produtividade e as prestações de contas da **CONTRATADA**;
 - 5.8.3 Elaborar e executar o Sistema de Pagamento com pedidos de reserva, empenho e liquidação;
 - 5.8.4 Fazer cumprir as deliberações emanadas dos órgãos de acompanhamento e avaliação indicados nas cláusulas do capítulo 6 deste **CONTRATO DE GESTÃO**.
 - 5.8.5 Promover a resolução das demais questões administrativas correlatas aos trâmites do **CONTRATO DE GESTÃO**
 - 5.8.6 Indicar um **GESTOR PÚBLICO**, na figura do respectivo Supervisor de Saúde da Região, para atuar junto à **CONTRATADA** e fiscalizar a prestação de serviços deste contrato.

7. DO ACOMPANHAMENTO, AVALIAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

O acompanhamento e a avaliação da execução do presente **CONTRATO DE GESTÃO** serão realizados pelos seguintes órgãos:

7.1. Coordenadoria(s) Regional(is) de Saúde (CRS) e Supervisão(ões) Técnica(s) de Saúde (STS), responsáveis pelo acompanhamento dos Contratos de Gestão, envolvendo a verificação objetiva de que os serviços contratados estão sendo realizados de forma satisfatória e, também, pela identificação do alcance das metas do contrato, com a finalidade de determinar o progresso na prestação dos serviços, identificar eventuais desvios dos objetivos contratuais e indicar medidas de correção.

6.1.1. A(s) Supervisão(ões) Técnica(s) de Saúde designará um ou mais Gestor Público do contrato que será responsável pelo acompanhamento "in loco" da execução do contrato e pela interlocução entre a CONTRATADA e as demais instâncias gestoras de SMS.

7.2. Coordenação da Atenção Básica de SMS, responsável por apoiar a(s) Coordenadoria(s) Regional(is) de Saúde e a(s) respectiva(s) Supervisão(ões) Técnica(s) de Saúde no acompanhamento e avaliação das ações e serviços referentes às Políticas Públicas do SUS e diretrizes de SMS voltadas para a Atenção Básica.

7.3. Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde (NTCSS), setor da SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE SÃO PAULO, responsável pelo desenvolvimento dos processos que envolvem a contratualização dos serviços de saúde, a gestão e controle administrativo-financeiro dos contratos, bem como, por avaliar a atuação da **CONTRATADA** através dos indicadores de qualidade e de produtividade, indicados no Anexo V e através das prestações de contas.

7.4. Conselho de Administração da CONTRATADA com a atribuição de fiscalizar o cumprimento das diretrizes e metas contratuais e aprovar os demonstrativos financeiros e as contas anuais da CONTRATADA com o auxílio de auditoria externa, nos termos do artigo 4º e seus incisos do Decreto nº 52.858/2011.

7.5. Comissão Técnica de Acompanhamento (CTA), instância do NTCSS da SMS, composta por membros da CRS, STS, pelos responsáveis pelas Diretrizes Técnicas das Políticas de Saúde da SMS, e por representante da CONTRATADA, a quem compete realizar o acompanhamento e a avaliação da prestação dos serviços de saúde, bem como, do seu funcionamento de acordo com os critérios, parâmetros e calendário previamente acordados com a CONTRATADA, elaborando relatórios de avaliação e fazendo cumprir os itens deste contrato.

6.5.1 Os trabalhos acima descritos serão trimestrais e os relatórios conclusivos elaborados pela **Comissão Técnica de Acompanhamento (CTA)** serão disponibilizadas pelo NTCSS, sempre que necessário, para subsidiar as demais instâncias de controle, bem como adequar o planejamento aos exercícios subsequentes.

7.6. **Comissão de Acompanhamento e Fiscalização do CONTRATO DE GESTÃO (CAF)** constituída na forma prevista no art. 8º da Lei Municipal nº 14.132/2006, alterada pela Lei Municipal nº 14.664, de 4 de janeiro de 2008, compete analisar o relatório da execução do **CONTRATO DE GESTÃO**, com comparativo específico entre metas propostas e os resultados alcançados, acompanhados da prestação de contas apresentada pela **CONTRATADA**, ao final de cada exercício financeiro ou a qualquer tempo se necessário.

6.6.1 **Compete ainda à CAF se reunir ordinariamente, ao final de cada semestre, para avaliação da execução do CONTRATO DE GESTÃO**, com base nas metas contratualmente estipuladas, nos resultados efetivamente alcançados e no cumprimento dos respectivos prazos de execução.

6.6.2. O relatório conclusivo da **Comissão de Acompanhamento e Fiscalização (CAF)** será submetido ao Secretário Municipal da Saúde e disponibilizado no Portal da Prefeitura do Município de São Paulo, segundo rege a Lei nº 14.664, de 4 de janeiro de 2008 e publicado no DOC.

6.6.3. Havendo indícios fundados ou provas de malversação de bens e recursos de origem pública por parte da **CONTRATADA** cabe ao Presidente da **CAF** representar junto ao Ministério Público e ao Tribunal de Contas do Município, informando-lhe o que foi apurado pela referida Comissão, nos termos do art. 42, do Decreto nº 52.858/2011.

6.7. Para a realização do acompanhamento e avaliação dos serviços de saúde contratados serão utilizados indicadores selecionados para esta finalidade segundo objetivo a ser avaliado e a tipologia de serviço contratualizado.

6.7.1 O acompanhamento da produção será realizado de acordo com as metas estabelecidas por serviço no **Anexo V- Descrição Técnica**, parte integrante deste **CONTRATO DE GESTÃO**.

6.7.2. O acompanhamento e avaliação da qualidade será realizado de acordo com os indicadores definidos no Quadro de Indicadores de Qualidade do **Anexo V- Descrição Técnica**.

8. DO FINANCIAMENTO DO CONTRATO DE GESTÃO

7.1 CONDIÇÕES GERAIS

A transferência de recursos referentes às despesas no exercício financeiro do ano de 2015/2016 será realizado sob as seguintes condições:

- 7.1.1 A CONTRATADA** deverá possuir Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas – CNPJ específico e exclusivo para este **CONTRATO DE GESTÃO**, que deverá ser obtido pela **CONTRATADA** no prazo de 90 (noventa) dias a contar da assinatura deste contrato, constando como titular a **CONTRATADA**, sendo a razão social “Nome da **CONTRATADA**” – **REDE ASSISTENCIAL DO DISTRITO ADMINISTRATIVO JARDIM SÃO LUIZ DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE M BOI MIRIM**, para a abertura da conta corrente de movimentação e demais operações comerciais.
- 7.1.2 A CONTRATADA** deverá possuir conta corrente única, específica e exclusiva para este Contrato de Gestão, constando como titular a **CONTRATADA**, junto ao Banco do Brasil, para as movimentações bancárias referentes aos repasses de recursos do **TESOURO MUNICIPAL (fonte 00)**.
- 7.1.3 A CONTRATADA** deverá possuir conta corrente única, específica e exclusiva para cada Contrato de Gestão, constando como titular a **CONTRATADA**, junto ao Banco do Brasil, para movimentações bancárias referentes aos repasses de recursos da **FONTE SUS – FEDERAL (fonte 02)**.
- 7.1.4** Havendo mais de um **CONTRATO DE GESTÃO** e independentemente da existência de conta bancária já cadastrada para recebimento dos valores repassados pela **CONTRATANTE**, a **CONTRATADA** deverá providenciar a abertura de nova conta bancária para transferir os valores oriundos de cada ajuste, a fim de que permaneçam separados para todos os fins, inclusive verificação contábil.
- 7.1.5** É vedada a utilização de contas de outros Contratos de Gestão para movimentação financeira deste, e vice-versa.
- 7.1.6 A CONTRATADA** deverá apresentar mensalmente em sua prestação de contas extratos bancários de movimentação de conta corrente e de investimentos, demonstrando a origem e aplicação dos recursos.

7.1.7 A **CONTRATADA** deverá realizar mensalmente a Prestação de Contas oficial através do **Sistema WebSAASS - Sistema de Informação de Acompanhamento e Avaliação dos Serviços de Saúde da SMS** ou outro que seja prévia e expressamente estabelecido pela **CONTRATANTE**.

7.1.8 A **CONTRATADA** deverá disponibilizar permanentemente à **CONTRATANTE**, responsável pelo acompanhamento e avaliação do **CONTRATO DE GESTÃO**, todas as informações relacionadas aos recursos pagos, demonstrativos gerenciais e extratos bancários.

7.2 DOS RECURSOS FINANCEIROS

Pela execução das atividades e serviços de saúde objeto deste **CONTRATO DE GESTÃO**, a **CONTRATANTE** pagará à **CONTRATADA** os valores definidos no Plano de Trabalho e seu respectivo Plano Orçamentário, aprovados neste **CONTRATO DE GESTÃO**, no prazo e condições nele estabelecidos.

7.2.1 O valor do **CONTRATO DE GESTÃO** para o período de 12 (doze) meses é de **R\$ 96.777.744,89** (noventa e seis milhões, setecentos e setenta e sete mil, setecentos e quarenta e quatro reais e oitenta e nove centavos).

7.2.2 Ao término de cada período deverá ser apresentado e aprovado novo Plano de Trabalho e Plano orçamentário para o período de 12 (doze) meses subsequente.

7.2.3 Os recursos pagos à **CONTRATADA**, enquanto não utilizados, deverão ser por esta aplicados em cadernetas de poupança se a previsão de seu uso for igual ou superior a 1 (um) mês, ou em fundo de aplicação financeira de curto prazo ou operação de mercado aberto lastreada em títulos da dívida pública, quando a sua utilização verificar-se prazos menores do que 1 (um) mês, eximindo a **CONTRANTE** dos riscos assumidos nestas aplicações.

7.2.4 Os rendimentos das aplicações financeiras devem ser aplicados, exclusivamente, no objeto deste **CONTRATO DE GESTÃO**.

7.2.5 A **CONTRATADA** deve transferir os recursos destinados ao **CONTRATO DE GESTÃO** para as contas correntes específicas de acordo com a fonte dos recursos, de conformidade com o disposto no artigo 50, parágrafo único, do Decreto nº 52.858/2011, no prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas a contar da data do recebimento do recurso.

- 7.2.6 As despesas deverão observar as previsões constantes no Plano de Trabalho e Orçamento aprovados, anexos ao contrato.
- 7.2.7 Eventuais despesas que excedam as previstas devem ser justificadas e previamente aprovadas pela **CONTRATANTE** mediante eventual revisão de metas.

7.3 DAS CONDIÇÕES DA TRANSFERÊNCIA DE RECURSOS E DOS DESCONTOS PREVISTOS

O repasse de recursos referentes às despesas no exercício financeiro do ano de 2015/2016 será realizado da seguinte forma:

- 7.3.1. O pagamento das despesas de **CUSTEIO** será realizado em 12 (doze) parcelas mensais e sucessivas, conforme Plano Orçamentário de Custeio e Cronograma de Desembolso parte integrante deste contrato, a serem pagas até o 5º (quinto) dia útil do mês consignado, em conformidade com a avaliação dos critérios estabelecidos, de acordo item 10 deste **CONTRATO DE GESTÃO**.
- 7.3.2. Mediante resultado da avaliação de desempenho, de acordo com os parâmetros definidos no item 10 deste **CONTRATO DE GESTÃO**, poderão ser aplicados os seguintes descontos:
- a) Desconto proporcional à **não manutenção da equipe mínima**;
 - b) Desconto proporcional ao **não cumprimento das metas de produção assistencial**;
 - c) Desconto proporcional ao **não cumprimento das metas de qualidade**.
- 7.3.3. O pagamento estará condicionado à correta prestação de contas, livre de inconsistências, conforme critérios estabelecidos pela SMS/SP, bem como ao envio tempestivo da documentação completa, conforme definido na cláusula 8.4.
- 7.3.4. Na apuração de saldo financeiro, durante a execução do contrato, a **CONTRATANTE** poderá reter a seu critério valores de recursos financeiros visando ajustar o saldo financeiro do contrato.
- 7.3.5. Havendo atrasos nos pagamentos previstos no cronograma de desembolso a **CONTRATADA** poderá realizar adiantamentos com recursos próprios à conta bancária indicada para recebimento dos pagamentos mensais, tendo reconhecido as despesas efetivadas desde

que em montante igual ou inferior aos valores ainda não repassados que estejam previstos neste contrato.

7.3.6. O pagamento das despesas de INVESTIMENTO somente será realizado, se previamente aprovado pela **CONTRATANTE**.

8. DA PRESTAÇÃO DE CONTAS E DO ACOMPANHAMENTO DA EXECUÇÃO FINANCEIRA

8.1 O acompanhamento da execução financeira será realizado pelo monitoramento e análise das informações estabelecidas pela **CONTRATANTE** e disponibilizadas mensalmente pela **CONTRATADA**, através do Relatório de Prestação de Contas e da digitação no **Sistema WebSAASS** - *Sistema de Informação de Acompanhamento e Avaliação dos Serviços de Saúde* da SMS-SP, ou outro que seja oficializado.

8.2 Todas as informações são integrantes do **RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS**, documento oficial de apresentação das contas relacionadas à execução do **CONTRATO DE GESTÃO**.

8.3 O relatório de Prestação de Contas deverá ser finalizado e entregue à **CONTRATANTE**, até o dia 15 (quinze) de cada mês subsequente ao mês de referência, prorrogado para o próximo dia útil, no caso de final de semana ou feriado.

8.4 O relatório de Prestação de Contas, entregue à **CONTRATANTE**, deverá incluir os documentos abaixo relacionados, cujas páginas deverão ser **todas devidamente rubricadas**:

- a) TERMO DE RESPONSABILIDADE da **CONTRATADA**, atestando a veracidade das informações enviadas;
- b) FLUXO FINANCEIRO SINTÉTICO MENSAL extraído do Sistema WebSAASS;
- c) EXTRATOS BANCÁRIOS de contas correntes e de aplicações financeiras do Contrato de Gestão;
- d) CERTIDÕES NEGATIVAS de DÉBITOS TRABALHISTAS, de INSS e de FGTS, bem como da RECEITA FEDERAL.

8.5 Poderão ser glosadas pela **CONTRATANTE** as despesas que não se enquadrarem no objeto do **CONTRATO DE GESTÃO**, além daquelas que não estiverem previstas e aprovadas em Plano Orçamentário referente ao Plano de Trabalho pactuado com a **CONTRATADA**.

9. MANUTENÇÃO E APRESENTAÇÃO DOS DOCUMENTOS FISCAIS E CONTÁBEIS

9.1 A **CONTRATADA** deverá manter em perfeita ordem todos os documentos fiscais e contábeis, especialmente os respectivos livros e os comprovantes de todas as despesas, devendo apresentá-los sempre que requerido pelos órgãos fiscalizadores competentes e pela SMS-SP.

9.2 As informações fiscais e contábeis deverão ser encaminhadas ao NTCSS da SMS-SP, através do Relatório de Prestação de Contas assinado pelo responsável da **CONTRATADA**, e disponibilizadas através do **Sistema de Informação de Acompanhamento e Avaliação dos Serviços de Saúde (WebSAASS)**.

9.3 Todos os comprovantes fiscais deverão ser emitidos em nome da **CONTRATADA** e seus originais ficarão sob sua guarda e à disposição dos órgãos fiscalizadores.

9.4 As notas fiscais deverão estar devidamente quitadas, contendo aposição de carimbo identificador da **CONTRATADA**, bem como a data e a assinatura de seu preposto.

9.5 Somente serão aceitos os recibos e as notas fiscais quando forem emitidos com datas posteriores à assinatura do **CONTRATO DE GESTÃO** e de seus respectivos **TERMOS ADITIVOS** e de acordo com o Plano de Trabalho e o Plano de Execução Orçamentária.

10. PARÂMETROS PARA TRANSFERÊNCIA DE RECURSOS EM FUNÇÃO DA AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO

10.1 MANUTENÇÃO DE EQUIPE MÍNIMA

10.1.1 A não manutenção da equipe mínima estabelecida para os serviços deste **CONTRATO DE GESTÃO** implicará no desconto do valor de pessoal e reflexo correspondente aos profissionais não contratados pela **ORGANIZAÇÃO SOCIAL**;

10.1.2 O acompanhamento da contratação da equipe mínima será realizado mensalmente pela **Coordenadoria(s) Regional(is) de Saúde (CRS) e Supervisão(ões) Técnica(s) de Saúde (STS)**, nos termos de suas responsabilidades descritas no item 6.1 deste **CONTRATO DE GESTÃO**,

e informado ao Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde (NTCSS)

- 10.1.3 O desconto previsto na cláusula 10.1.1. incidirá no repasse do mês subsequente à prestação de contas do mês da ocorrência.

10.2. PRODUTIVIDADE POR LINHA DE SERVIÇO

- 10.2.1. O não cumprimento de **85,00%** ou mais das **METAS DE PRODUÇÃO ASSISTENCIAL** não implicará em desconto.

- 10.2.2. O não cumprimento de no **mínimo 85,00 %** implicará no desconto de **10,00 % sobre a proporção da respectiva linha de serviço**, conforme ANEXO II - Parâmetros para pagamento e avaliação de desempenho por linha de serviço; o desconto proporcional **incidirá sobre 95,00%** (noventa e cinco por cento) do valor total de custeio deste **CONTRATO DE GESTÃO**.

- 10.2.3. As metas de produção assistenciais serão acompanhadas mensalmente pela **Coordenadoria(s) Regional(is) de Saúde(s) (CRS) e Supervisão(ões) Técnica(s) (STS)**, nos termos de suas responsabilidades descritas no item 6.1 deste **CONTRATO DE GESTÃO**, e levarão em consideração as atividades realizadas frente às metas estabelecidas para cada linha de serviço, conforme **Anexo V – Quadro de Metas de Produção e Equipe Mínima por Modalidade de Atenção e Linha de Serviço**, deste Contrato

- 10.2.4. A produtividade será avaliada trimestralmente em reunião da CTA, e em caso de não atingimento de no mínimo 85% (oitenta e cinco por cento) das metas para cada linha de serviço contratada, o NTCSS, nos termos de suas responsabilidades descritas no item 6.5, procederá ao desconto proporcional, no mês subsequente à reunião de CTA.

- 10.2.5. Caso seja verificado que o não cumprimento da meta de produção assistencial deveu-se à não contratação do número de profissionais estabelecido na equipe mínima, o NTCSS procederá ao desconto somente referente à não manutenção da equipe mínima, cláusula 7.3.2.a, não incidindo neste caso duplo desconto.

- 10.2.6 Em caso de execução abaixo de 85,00% das metas de produção assistencial por período maior de 3 (três) meses consecutivos, além do desconto previsto no item 10.2.2., sem prejuízo de outras sanções, será realizada a revisão das metas de produção assistencial pactuadas por linha de serviço, dos recursos humanos estimados para execução das

atividades contratadas, assim como a revisão do Plano Orçamentário de Custeio, com base na análise de eventuais mudanças na demanda assistencial formalizando as necessárias alterações por meio de Termo Aditivo ao presente contrato.

10.3. METAS DE QUALIDADE

10.3.1. As Metas de Qualidade serão avaliadas e pontuadas através dos indicadores estabelecidos no ANEXO III - Matriz de Indicadores de Qualidade e explicados no ANEXO IV – Quadro Explicativo da Matriz de Indicadores de Qualidade.

10.3.2. A avaliação dos indicadores de qualidade, com valoração dos resultados, será realizada trimestralmente pela **Comissão Técnica de Avaliação (CTA)** nos termos de suas responsabilidades descritas no item 6.7 deste **CONTRATO DE GESTÃO**.

10.3.3. O não cumprimento das **METAS DE QUALIDADE** implicará em desconto proporcional à meta não cumprida, conforme matriz de indicadores, que incidirá sobre **5,00 %** (cinco por cento) do valor global de custeio do contrato

10.3.4. Em caso de não atingimento de 100,00% da meta estabelecida para cada indicador, de acordo com sua periodicidade, a pontuação será zerada e o NTCSS nos termos de suas responsabilidades, fará trimestralmente o desconto proporcional correspondente às metas não atingidas, no mês subsequente à reunião de CTA.

11. DAS PENALIDADES

11.1 A inobservância, pela **CONTRATADA**, de cláusula ou obrigação constante deste **CONTRATO DE GESTÃO**, autorizará a **CONTRATANTE** a aplicar em cada caso, com observância do direito ao contraditório e ampla defesa, as sanções previstas nos art. 86 a 88 da Lei Federal nº 8.666/1993, e alterações posteriores, quais sejam:



11.1.1 Advertência;

11.1.2 Suspensão temporária de participar de licitações e de contratar, bem como de celebrar convênios e parcerias com a Administração Pública, por prazo não superior a 2 (dois) anos;

11.1.3 Declaração de inidoneidade para licitar, e contratar, bem como celebrar convênios e parcerias com a Administração Pública, enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que seja promovida a reabilitação perante a própria autoridade que aplicou a penalidade, que será concedida desde que ressarcida a administração dos prejuízos resultantes e depois de decorrido o prazo da sanção aplicada com base na alínea anterior;

11.1.4 Multa a ser cobrada segundo os seguintes critérios:

i. Pelo descumprimento de qualquer cláusula do contrato, que não diga respeito diretamente à execução do objeto, multa de 0,5 % a 10,00 % (de meio ponto percentual até dez por cento) do valor mensal dos serviços contratados.

ii. Pela rescisão do **CONTRATO DE GESTÃO** por culpa da **CONTRATADA**, multa de 10,00 % (dez por cento) sobre o valor mensal dos serviços contratados

iii. O valor de eventual multa será descontado dos pagamentos devidos à **CONTRATADA**

11.2 A imposição das penalidades previstas na cláusula 11.1, será proporcional à gravidade do fato que a motivar, consideradas as circunstâncias objetivas do caso, e dela será notificada a **CONTRATADA**.

11.3 As sanções previstas nos itens 11.1.1 e 11.1.2 e 11.1.3 poderão ser aplicadas juntamente com a sanção prevista no item 11.1.4.

11.4 Caberá recurso à autoridade competente da Secretário Municipal da Saúde em face da decisão que aplicar à **CONTRATADA** quaisquer das sanções indicadas nesta cláusula, no prazo de 5 (cinco) dias, contados a partir da data de publicação, na imprensa oficial, da decisão recorrida.

11.5 A imposição de qualquer das sanções estipuladas nesta cláusula não suprime o direito da **CONTRATANTE** de exigir indenização integral pelos prejuízos que o fato gerador da penalidade acarretar para os órgãos gestores do SUS, seus usuários e terceiros, independentemente das responsabilidades criminal e/ou ética do autor do fato.



12. DA RESCISÃO, ALTERAÇÃO E ENCERRAMENTO CONTRATUAL

12.1. A rescisão do presente **CONTRATO DE GESTÃO** obedecerá às disposições contidas nos art. 77 a 80 da Lei Federal nº 8.666/1993, e alterações posteriores.

12.2. Verificada qualquer das hipóteses ensejadoras de rescisão contratual prevista no art. 78 da Lei Federal nº 8.666/1993, o Poder Executivo providenciará a revogação dos Termos de Permissão de Uso dos bens públicos e a cessação dos afastamentos dos servidores públicos colocados à disposição da **CONTRATADA**, não cabendo à **CONTRATADA** direito a indenização sob qualquer forma, salvo na hipótese prevista no § 2º do art. 79 da referida Lei.

12.2.1 A rescisão contratual se dará por ato do Secretário Municipal da Saúde, após manifestação do NTCSS e da Assessoria Jurídica da SMS-SP, em processo administrativo no qual será assegurado o direito ao contraditório e ampla defesa da **CONTRATADA**.

12.2.2 Em caso de rescisão unilateral por parte da **CONTRATANTE** que não decorra de má gestão, culpa ou dolo da **CONTRATADA**, a Prefeitura Municipal de São Paulo efetuará os repasses de recursos devidos pela execução do Contrato até a data da rescisão, de acordo com o cronograma de desembolso. O custo da desmobilização, incluindo aquele relativo à dispensa do pessoal e terceiros contratados pela **CONTRATADA** para execução do objeto deste **CONTRATO DE GESTÃO**, sem prejuízo da indenização a que a **CONTRATADA** faça jus por eventuais prejuízos regularmente comprovados que houver sofrido, será pago num **prazo de até 180 (cento e oitenta) dias**.

12.2.3 Em caso de rescisão unilateral por parte da **CONTRATADA**, nas hipóteses dos incisos XIII a XVI do art. 78 da Lei Federal nº 8.666/1993, esta se obriga a continuar executando as atividades e serviços de saúde ora contratados, salvo dispensa da obrigação por parte da **CONTRATANTE**, por um prazo mínimo de 180 (cento e oitenta) dias, contados a partir da data de recebimento pela **CONTRATANTE** da notificação de rescisão.

12.2.4 Em caso de término da vigência contratual, o custo de desmobilização, incluindo aquele relativo à dispensa de pessoal contratados pela **CONTRATADA** para execução do objeto deste

CONTRATO DE GESTÃO, será pago pela **CONTRATANTE** num prazo de até 180 (cento e oitenta) dias, mediante a prestação de contas final.

- 12.3. A alteração dos valores discriminados no plano de trabalho deverá ser documentalmente justificada.
- 12.4. Ao final de cada exercício deve ser efetuada a prestação de contas anual, condicionando-se a manutenção do contrato à sua aprovação.
- 12.5. Ao final de cada exercício a **CONTRATADA** apresentará relatório de execução do contrato e proposta de revisão ou manutenção das metas pactuadas.
- 12.6. O presente **CONTRATO DE GESTÃO**, poderá ser alterado a qualquer momento, de comum acordo entre as partes, por meio de Termo Aditivo precedido de justificativa escrita e autorização do Secretário Municipal da Saúde.
- 12.7. Deverá ser aprovado a cada período de 12 (doze) meses, Novo Plano de Trabalho e Novo Plano Orçamentário, com as devidas justificativas, observado o valor inicialmente previsto para o contrato e as disponibilidades orçamentárias da **CONTRATANTE**.
- 12.8. No caso de término do prazo de vigência e após novo chamamento público, por ocasião de continuidade da prestação dos serviços com a mesma entidade **CONTRATADA**, não caberá à realização de repasse de recursos financeiros destinados a rescisão.

13. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- 13.1. Fica expressamente vedada qualquer cobrança ao paciente pelos serviços médicos, hospitalares ou outros complementares da assistência que lhe é devida.
- 13.2. Sem prejuízo do acompanhamento, da fiscalização e da normatividade suplementar exercidas pela **CONTRATANTE** sobre a execução do presente **CONTRATO DE GESTÃO**, a **CONTRATADA** reconhece a prerrogativa de controle e autoridade normativa genérica da direção

nacional do SUS, decorrente da Lei Federal nº 8.080, de 19 de setembro de 1990, ficando certo que a alteração decorrente de tais competências normativas será objeto de termo aditivo ou de notificação dirigida à **CONTRATADA**.

13.3. Para atender ao disposto neste **CONTRATO DE GESTÃO**, a **CONTRATADA** declara que:

13.3.1 Dispõe de suficiente nível técnico-assistencial, capacidade e condições de prestação de serviços que permitam o maior nível de qualidade nos serviços contratados conforme a especialidade e características da demanda, especificados no Anexo V deste **CONTRATO DE GESTÃO**;

13.3.2 Não está sujeita a nenhum tipo de restrição legal que incapacite seu representante legal para firmar este **CONTRATO DE GESTÃO**.

13.3.3. Quaisquer alterações no escopo do trabalho, procedentes de demanda de necessidades de saúde, quer alterem ou não os valores orçamentários serão formalizadas por Termo Aditivo

13.3.4. O presente **CONTRATO** poderá ser aditado, alterado, parcial ou totalmente mediante prévia justificativa por escrito que conterá a declaração de interesse de ambas as partes

13.3.5. Os recursos necessários para fazer frente às despesas decorrentes da contratação onerarão as dotações nº 84.10.301.3003.4.125.3.3.50.39.00.00. e 84.10.302.3003.4.103.3.3.50.39.00.00 quando couber.

14. DA PUBLICAÇÃO

14.1. A **CONTRATANTE** providenciará a publicação do presente **CONTRATO DE GESTÃO** no Diário Oficial da Cidade, no prazo máximo de 20 (vinte) dias, contados a partir da data de sua assinatura

15. DO FORO

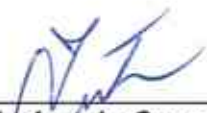
15.1. Fica eleito o Foro da Comarca de São Paulo, Capital, com renúncia de qualquer outro, por mais privilegiado que seja, para dirimir quaisquer

questões oriundas deste **CONTRATO DE GESTÃO** que não puderem ser resolvidas amigavelmente pelas partes.

E, por estarem justas e contratadas, assinam o presente **CONTRATO DE GESTÃO** em 4 (quatro) vias de igual teor e forma, na presença das testemunhas abaixo.

São Paulo, ___/___/___

Pela **CONTRATADA**:




Francisca Marisa de Souza
Procuradora / Coordenadora

Pela **CONTRATANTE**:



JOSÉ DE FILIPPI JUNIOR
Secretário Municipal da Saúde

Testemunhas:



Nome: Sidney Barão Matos
RG: [REDACTED]
CPF: [REDACTED]

Nome: Sandra Rodrigues Fernandes
RG: [REDACTED]
CPF: [REDACTED]

MODELOS DE MARCAS E LOGOTIPOS

Anexo 1



Logo da PMSP-SMS

10 cm de base (mínimo)
(100%)



Logo SUS

7 cm de base
(70% em relação ao logo da PMSP-SMS)



Logo da OS

7 cm de base
(70% em relação ao logo da PMSP-SMS)

Logo PMSP/SMS com 10 centímetros de base (mínimo).

Logo do Sistema Único de Saúde-SUS, com 7 centímetros de base (70% em relação ao logo PMSP/SMS).

Demais logos, obedecer a proporção de 70 % em relação ao logo da PMSP/SMS (100%).



ANEXO II

PARÂMETROS PARA PAGAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO		DIMENSÕES DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO CONTRATO					
MODALIDADES DE ATENÇÃO	LINHAS DE SERVIÇO	RECURSOS HUMANOS EQUIPE MÍNIMA		PRODUÇÃO		QUALIDADE	
		Parâmetro de avaliação: equipe mínima por unidade estabelecida em contrato	Parâmetro de avaliação: metas de produção assistencial estabelecidas para cada linha de serviço/unidade	Parâmetros de avaliação: matriz de Indicadores de Qualidade	Parâmetro de cumprimento das metas	Cálculo do valor do desconto	Parâmetro de cumprimento das metas
ATENÇÃO BÁSICA	ESF – Estratégia Saúde da Família; ESB; Saúde Indígena NASF UBS MISTA	60,08%	85 %	Desconto de 10 % sobre a representatividade da linha de serviço correspondente à meta não cumprida, aplicada sobre 95 % do Valor Global de Custeio do Contrato	100 %	Desconto proporcional à meta não pontuada, incidindo sobre 5 % do Valor Global de Custeio do Contrato	
		6,04%					
		17,72%					
		15,33%					
		0,83%					
ATENÇÃO BÁSICA AMULATORIAL ESPECIALIZADA E REDES TEMÁTICAS	AMA 12 Horas Serviços de Apoio Diagnóstico						



ANEXO III

MATRIZ DE INDICADORES DE QUALIDADE												
REDE ASSISTENCIAL DO DISTRITO ADMINISTRATIVO JD SÃO LUIZ DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE M BOI MIRIM												
Contrato de Gestão:	REDE ASSISTENCIAL DO DISTRITO ADMINISTRATIVO JD SÃO LUIZ DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE M BOI MIRIM											
DESCRIÇÃO	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	Mês 12
Pontualidade na entrega dos relatórios mensais de prestação de contas assistenciais e financeiras				20	20	20	20	40	20	20	20	20
Preenchimento de prontuários, nos seguintes aspectos: legibilidade, assinaturas, CID, exame físico.				40			40			40		
Execução do Plano de Educação Permanente aprovado pela CRS								60				
Proporção de crianças com até 12 (doze) meses de idade com calendário vacinal completo nas unidades gerenciadas no Contrato de Gestão						60						60
Proporção de gestantes que realizaram procedimentos básicos no pré-natal e puerpério nas unidades gerenciadas no Contrato de Gestão					60			40			60	
Proporção de gestantes com 7 (sete) ou mais consultas de pré-natal realizadas nas unidades gerenciadas no Contrato de Gestão.				20			40			40		
Entrega de relatório comentado das reclamações recebidas através das diferentes auditorias e SAU, e das providências adotadas				20		20			20			20
Funcionamento Conselho Gestor					20			20			20	
Soma	0	0	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100





ANEXO IV

QUADRO EXPLICATIVO DA MATRIZ DE INDICADORES DE QUALIDADE

Tipo de Indicador	Descrição	Conteúdo	Periodicidade da verificação	Meta	Fonte de Verificação	Evidência	Responsável pela evidência
Informação	Pontualidade na entrega dos relatórios mensais de prestação de contas assistenciais e financeiras	Conjunto de relatórios e documentos referidos no contrato entregues até o dia 15 do mês subsequente à execução das atividades	Mensal	100% de pontualidade para 100 % dos relatórios	Protocolo de Recebimento dos Relatórios no NTCSS	Protocolo de Recebimento preenchido	NTCSS
Informação	Preenchimento de prontuários, nos seguintes aspectos: legibilidade, assinaturas, CID, exame físico	Atualização das fichas de atendimento e dos prontuários das unidades sob contrato de gestão (amostra)	3 vezes ao ano	90% ou mais das fichas avaliadas atendendo todos os requisitos	Prontuários das Unidades de Saúde e Fichas de Atendimento no caso de AIMA e PSM	Relatório da avaliação emitido respectivamente pela CRS e/ou AHM e encaminhado ao NTCSS	Autoria Hospitalar Municipal para PSM, Coordenação Regional de Saúde para as demais unidades de saúde
Processo	Apresentação e Aprovação do Plano e Execução do Plano de Educação Permanente aprovado pela CRS	Nº de Atividades Realizadas / Nº de atividades previstas no plano de educação permanente para o período	2 vezes ao ano	100% de realização das atividades previstas	Relatório das Atividades Realizadas no período	Relatório de atividades com lista de presença e avaliação com "a contento" da CRS ou AHM	Organização Social, CRS e/ou AHM
Processo	Proporção de crianças com até 12 meses de idade inscritas nas unidades sob contrato de gestão, com calendário vacinal completo para a idade e início de vacinação	Atualização das fichas de vacinação nas unidades (amostragem)	2 vezes ao ano	90% do total da amostra com calendário completo	Fichas de vacinas das unidades gerenciadas por este contrato	Relatório de verificação das fichas emitido pela CRS	Avaliação externa realizada pela CRS
Processo	Proporção de gestantes que realizaram procedimentos básicos no pré-natal e puerpério das unidades sob contrato de gestão	Total de gestantes com procedimentos básicos pré-natal e puerpério / total de gestantes concluíram pré natal e puerpério das unidades sob contratos de gestão nos últimos 3 meses	3 vezes ao ano	75% das gestantes que concluíram pré natal com procedimentos básicos completos	Banco de dados da Rede Cogonha	Relatório emitido pelos responsáveis pela Rede Cogonha	Responsáveis pela Rede Cogonha na região
Processo	Proporção de gestantes com 7 ou mais consultas de pré-natal realizadas das unidades gerenciadas no CG	Total de gestantes com 7 ou mais consultas de pré natal / total de gestantes que concluíram pré natal e puerpério das unidades sob contratos de gestão nos últimos 3 meses	3 vezes ao ano	75% de gestantes com 7 consultas de pré natal ou mais	Banco de dados da Rede Cogonha	Relatório emitido pelos responsáveis pela Rede Cogonha	Responsáveis pela Rede Cogonha na região
Satisfação do Usuário	Análise das reclamações recebidas e providências relacionadas	Entrega de relatório comentado das reclamações recebidas através das diferentes ouvidorias e S.A.U. bem como, das providências adotadas	4 vezes ao ano	Apresentar justificativa e providências de todas as reclamações recebidas no período.	Relatório das ouvidorias e S.A.U	Relatório comentado apresentado	Organização Social, CRS e/ou AHM
Funcionamento dos Conselhos Gestores	Funcionamento do Conselho Gestor das unidades sob contrato de gestão	Atualização das atas de reunião dos conselhos gestores das unidades	3 vezes ao ano	80 % das reuniões previstas realizadas	Atas das reuniões dos Conselhos Gestores no período analisado	Relatório de verificação e "a contento" emitido pela CRS	CRS



ANEXO V

QUADROS DE METAS DE PRODUÇÃO E EQUIPE MÍNIMA POR MODALIDADE DE ATENÇÃO E LINHA DE SERVIÇO

ATENÇÃO BÁSICA

UBS BRASÍLIA - 6 ESF +1 ESB Modalidade 1 + 1 ESB Modalidade 2				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade de	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Agente Comunitário de Saúde - ACS	35	40	visita domiciliar	7.000
Médico Generalista	6	40	consulta médica	2.496
Enfermeiro – ESF	6	40	consulta de enfermeiro	936
ESB MODALIDADE 1 - Cirurgião Dentista e ASB	1	40	atendimentos individuais	208
			procedimentos individuais	832
ESB MODALIDADE 2 - Cirurgião Dentista e Técnico de Higiene Bucal	1	40	atendimentos individuais	208
			procedimentos	1.248

UBS NOVO CAMINHO – 6 ESF				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade de	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Agente Comunitário de Saúde - ACS	36	40	visita domiciliar	7.200
Médico Generalista	6	40	consulta médica	2.496
Enfermeiro – ESF	6	40	consulta de enfermeiro	936

UBS JARDIM CELESTE - 5 ESF +1 ESB Modalidade 2				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade de	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Agente Comunitário de Saúde - ACS	26	40	visita domiciliar	5.200
Médico Generalista	5	40	consulta médica	2.080
Enfermeiro – ESF	5	40	consulta de enfermeiro	780
ESB MODALIDADE 2 - Cirurgião Dentista e Técnico de Higiene Bucal	1	40	atendimentos individuais	208
			procedimentos individuais	1.248



UBS PARQUE FIGUEIRA GRANDE – 06 ESF + 03 ESB Modalidade 1				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Agente Comunitário de Saúde - ACS	30	40	visita domiciliar	6.000
Médico Generalista	6	40	consulta médica	2.496
Enfermeiro – ESF	6	40	consulta de enfermeiro	936
ESB MODALIDADE 1 - Cirurgião Dentista	3	40	atendimentos individuais	624
			procedimentos individuais	2.496

UBS NOVO JARDIM – 06 ESF + 01 ESB Modalidade 1 + 02 CDs 20 hs				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Agente Comunitário de Saúde - ACS	36	40	visita domiciliar	7.200
Médico Generalista	6	40	consulta médica	2.496
Enfermeiro – ESF	6	40	consulta de enfermeiro	936
ESB MODALIDADE 1 - Cirurgião Dentista e ASB	1	40	atendimentos individuais	208
			procedimentos individuais	832
Cirurgião Dentista	2	20	atendimentos individuais	222
			procedimentos individuais	888

UBS PARQUE SANTO ANTÔNIO – 11 ESF + 03 ESB Modalidade 1				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Agente Comunitário de Saúde - ACS	61	40	visita domiciliar	12.200
Médico Generalista	11	40	consulta médica	4.576
Médico Clínico	1	20	consulta médica	263
Enfermeiro – ESF	11	40	consulta de enfermeiro	1.716
ESB MODALIDADE 1 - Cirurgião Dentista e ASB	3	40	atendimentos individuais	624
			procedimentos individuais	2.496

UBS JARDIM THOMAS – 06 ESF + 01 ESB Modalidade 1 + 3 CD 20 hs				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Agente Comunitário de Saúde - ACS	30	40	visita domiciliar	6.000
Médico Generalista	6	40	consulta médica	2.496
Enfermeiro – ESF	6	40	consulta de enfermeiro	936
ESB MODALIDADE 1 - Cirurgião Dentista e ASB	1	40	atendimentos individuais	208
			procedimentos individuais	832
Cirurgião Dentista	3	20	atendimentos individuais	333
			procedimentos individuais	1.332

UBS JARDIM SOUZA – 08 ESF + 03 ESB MODALIDADE 1				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade de	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Agente Comunitário de Saúde - ACS	43	40	visita domiciliar	8.600
Médico Generalista	8	40	consulta médica	3.328
Médico Ginecologista	1	20	consulta médica	263
Enfermeiro – ESF	8	40	consulta de enfermeiro	1.248
ESB MODALIDADE 1 - Cirurgião Dentista e ASB	3	40	atendimentos individuais	624
			procedimentos individuais	2.496

UBS CHÁCARA SANTANA – 06 ESF + 02 ESB MODALIDADE 1				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade de	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Agente Comunitário de Saúde - ACS	35	40	visita domiciliar	7.000
Médico Generalista	6	40	consulta médica	2.496
Enfermeiro – ESF	6	40	consulta de enfermeiro	936
ESB MODALIDADE 1 - Cirurgião Dentista e ASB	2	40	atendimentos individuais	416
			procedimentos individuais	1.664

UBS ZUMBI DOS PALMARES – 05 ESF				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade de	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Agente Comunitário de Saúde - ACS	30	40	visita domiciliar	6.000
Médico Generalista	5	40	consulta médica	2.080
Enfermeiro – ESF	5	40	consulta de enfermeiro	780

UBS VILA DAS BELEZAS – 06 ESF + 4 CD 20H MISTA				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade de	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Agente Comunitário de Saúde - ACS	36	40	visita domiciliar	7.200
Médico Generalista	6	40	consulta médica	2.496
Médico Pediatra	2	20	consulta médica	526
Médico Ginecologista	2	20	consulta médica	526
Enfermeiro – ESF	6	40	consulta de enfermeiro	936
Cirurgião Dentista	4	20	atendimentos individuais	444
			procedimentos individuais	1.776

UBS/AMA JARDIM ALFREDO – 07 ESF + 03 ESB Modalidade 1 MISTA				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade de	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Agente Comunitário de Saúde - ACS	40	40	visita domiciliar	8.000
Médico Generalista	07	40	consulta médica	2.912
Enfermeiro – ESF	07	40	consulta de enfermeiro	1.092
Médico Psiquiatra	01	20	consulta médica	208
Médico Pediatra	12	12	2 médicos dia de Segunda a Sábado	
Médico Clínico	12	12	2 médicos dia de Segunda a Sábado	
ESB MODALIDADE 1 - Cirurgião Dentista e ASB	3	40	atendimentos individuais	624
			procedimentos individuais	2.496

Legenda de abreviações:

ESF – Estratégia Saúde da Família

ESB – Equipe de Saúde Bucal

ACS – Agente Comunitário de Saúde

ASB - Auxiliar de Saúde Bucal

TSB - Técnico de Saúde Bucal

OBS:

(1) As visitas dos agentes comunitários referem-se à somatório de visitas e revisitas, realizadas no mês (fonte de informação: SIAB + SIA/BPA)

(2) Os atendimentos individuais previstos na ESB modalidade I referem-se ao número de atendimentos individuais realizados no mês pelo Cirurgião Dentista (fonte de informação: SIGA (consultas) e SIA/BPA)

(3) Os procedimentos individuais previstos na ESB modalidade I referem-se ao total de procedimentos procedentes do atendimento individual realizados no mês pelo Cirurgião Dentista (fonte de informação SIA/BPA)

(4) Os atendimentos individuais previstos na ESB modalidade II referem-se ao número de atendimentos individuais realizados no mês pelo Cirurgião Dentista.

(5) Os procedimentos individuais previstos na ESB modalidade II referem-se à somatória de procedimentos individuais realizados no mês pelo Cirurgião Dentista e pelo Técnico de Saúde Bucal.

(6) As unidades contempladas com médicos procedentes do "Programa Mais Médico", do PROVAB, e de Programas de Residência Médica de SMS terão as metas parametrizadas de acordo com as diretrizes e especificidades do programa.

NASF Modalidade 1 – CHÁCARA SANTANA				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Assistente Social	1	30	Acompanhamento das atividades da equipe	
Educador Físico	1	40		
Fisioterapeuta	2	20		
Médico Psiquiatra	1	20		
Médico Pediatra	1	20		
Nutricionista	1	40		
Psicólogo	1	40		
Terapeuta Ocupacional	2	20		
Fonoaudióloga	1	40		

NASF Chácara Santana, dá suporte às Equipes de ESF: ZUMBI DOS PALMARES.

NASF Modalidade 1 – BRASÍLIA				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Assistente Social	1	30	Acompanhamento das atividades da equipe	
Educador Físico	1	40		
Fisioterapeuta	2	20		
Médico Ginecologista	1	20		
Nutricionista	1	40		
Psicólogo	1	40		
Terapeuta Ocupacional	2	20		
Fonoaudióloga	1	40		

NASF Brasília, dá suporte às Equipes ESF VILA DAS BELEZAS;

NASF Modalidade 1 – JARDIM CELESTE				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Assistente Social	1	30	Acompanhamento das atividades da equipe	
Educador Físico	1	40		
Fisioterapeuta	2	20		
Nutricionista	1	40		
Psicólogo	1	40		
Terapeuta Ocupacional	2	20		
Fonoaudióloga	1	40		



NASF Modalidade 1 – NOVO CAMINHO				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Assistente Social	1	30	Acompanhamento das atividades da equipe	
Educador Físico	1	40		
Fisioterapeuta	2	20		
Médico Pediatra	1	20		
Nutricionista	1	40		
Psicólogo	1	40		
Terapeuta Ocupacional	2	20		
Fonoaudióloga	1	40		

NASF Novo Caminho, dá suporte às Equipes ESF NOVO JARDIM;

NASF Modalidade 1 – PARQUE FIGUEIRA GRANDE				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Assistente Social	1	30	Acompanhamento das atividades da equipe	
Educador Físico	1	40		
Fisioterapeuta	2	20		
Médico Ginecologista	1	20		
Médico Pediatra	1	20		
Nutricionista	1	40		
Psicólogo	1	40		
Terapeuta Ocupacional	2	20		
Fonoaudióloga	1	40		

NASF Parque Figueira Grande, dá suporte às Equipes ESF JARDIM SOUZA;

NASF Modalidade 1 – JARDIM THOMAS				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Assistente Social	1	30	Acompanhamento das atividades da equipe	
Educador Físico	1	40		
Fisioterapeuta	2	20		
Médico Pediatra	1	20		
Nutricionista	1	40		
Psicólogo	1	40		
Terapeuta Ocupacional	2	20		
Fonoaudióloga	1	40		

NASF Jd Thomas, dá suporte às Equipes ESF JARDIM ALFREDO



NASF Modalidade 1 – PARQUE SANTO ANTÔNIO				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Assistente Social	1	30	Acompanhamento das atividades da equipe	
Educador Físico	1	40		
Fisioterapeuta	2	20		
Médico Ginecologista	1	20		
Médico Pediatra	1	20		
Nutricionista	1	40		
Psicólogo	1	40		
Terapeuta Ocupacional	2	20		
Fonoaudióloga	1	40		

AMA 12 HORAS		
UNIDADE DE SAÚDE	Equipe Mínima	
	Número de Profissionais/Dia	Dias da Semana
AMA JARDIM SÃO LUIZ	2 médicos clínicos	Segunda a Sábado - 12hs diárias
	2 médicos pediatras	Segunda a Sábado - 12hs diárias
AMA PARQUE FIGUEIRA GRANDE	2 médicos clínicos	Segunda a Sábado - 12hs diárias
	2 médicos pediatras	Segunda a Sábado - 12hs diárias
AMA PARQUE SANTO ANTÔNIO	2 médicos clínicos	Segunda a Sábado - 12hs diárias
	2 médicos pediatras	Segunda a Sábado - 12hs diárias

Obs.: (1) Os serviços de radiologia deverão estar disponíveis e atuantes no horário de funcionamento da unidade, devendo a CONTRATADA dispor de responsável técnico nos casos em que não houver esse profissional da SMS, e os insumos necessários deverão ser providos pela CONTRATADA. Os exames laboratoriais serão processados por serviços próprios ou contratados pela SMS segundo protocolos estabelecidos pela Área de Assistência Laboratorial de SMS.

(2) Cada AMA deve contar com serviço de transporte (ambulância adequadas) para remoção de casos de urgência, incluindo o atendimento das unidades de saúde objeto deste Contrato de Gestão.

(3): No caso dos serviços com atendimento exclusivo de demanda não agendada, isto é procura espontânea (AMA 12 horas, AMA 24 horas, e Pronto Socorro) a produção assistencial (consultas e procedimentos) mensal não constitui uma meta, mas será objeto de monitoramento e avaliação trimestral para adequação do dimensionamento de pessoal de acordo com a produção apresentada e deve ser utilizada como referência no planejamento.



ATENÇÃO AMBULATORIAL ESPECIALIZADA E REDES TEMÁTICAS

SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO- UBS VILA DAS BELEZAS	
Exame	Meta Mensal de Produção
Ultrassom geral	650 exames com laudo
Mamografia	720 exames com laudo

Obs. (1): Os serviços de radiologia deverão estar disponíveis e atuantes no horário de funcionamento da unidade, devendo a CONTRATADA dispor de responsável técnico nos casos em que não houver esse profissional da SMS.

(2): A CONTRATADA deverá prever recursos humanos, materiais e demais despesas para a realização dos exames laudados na quantidade solicitada. A CONTRATADA deverá disponibilizar um Responsável Técnico profissional de radiologia

(3): Os exames de anatomia patológica e citopatologia indicados e colhidos nos procedimentos/exames acima serão realizados pelos serviços indicados por SMS, sem ônus para a CONTRATADA.

(4): O agendamento de exames disponibilizados deve acrescer percentual de absenteísmo previsto.

(5): Todos os exames realizados deverão ser informados no Sistema de Informação do SUS.

(6): Na categoria Ultrassonografia Geral estão contidos: abdômen superior, abdômen total, aparelho urinário, articulação, bolsa escrotal, próstata por via abdominal, próstata (via transretal), tireoide, transvaginal, pélvico, etc. segundo agenda orientada pela STS/CRS.



Plano Orçamentário de Custeio e Cronograma de Desembolso Mensal - Para Período de 12 Meses

Contrato de Gestão nº 00x/2015 - DISTRITO ADMINISTRATIVO JD SÃO LUIZ DA STS M BOI MIRIM

Contratada	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	Mês 12	Total Período de 12 meses
Pessoal e Reflexo	R\$ 5.816.766,72	R\$ 5.860.114,98	R\$ 6.510.582,28	R\$ 7.600.598,28	R\$ 7.600.598,28	R\$ 7.600.598,28	R\$ 7.600.598,28	R\$ 7.600.598,28	R\$ 7.600.598,28	R\$ 7.600.598,28	R\$ 7.600.598,28	R\$ 7.600.598,28	R\$ 86.601.850,50
Material de Consumo	R\$ 66.750,00	R\$ 57.300,00	R\$ 62.700,00	R\$ 67.950,00	R\$ 67.950,00	R\$ 67.950,00	R\$ 67.950,00	R\$ 67.950,00	R\$ 67.950,00	R\$ 67.950,00	R\$ 67.950,00	R\$ 67.950,00	R\$ 788.300,00
Material de Consumo Assistencial	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Serviços Terceirizados	R\$ 261.298,80	R\$ 244.598,80	R\$ 670.851,80	R\$ 912.316,11	R\$ 912.316,11	R\$ 912.316,11	R\$ 912.316,11	R\$ 912.316,11	R\$ 912.316,11	R\$ 912.316,11	R\$ 912.316,11	R\$ 912.316,11	R\$ 9.387.594,38
TOTAL DE DESEMBOLSO	R\$ 6.134.817,52	R\$ 6.171.013,78	R\$ 7.244.134,08	R\$ 8.580.864,39	R\$ 8.580.864,39	R\$ 8.580.864,39	R\$ 8.580.864,39	R\$ 8.580.864,39	R\$ 8.580.864,39	R\$ 8.580.864,39	R\$ 8.580.864,39	R\$ 8.580.864,39	R\$ 96.777.744,89

Obs: Valores transpostos da Proposta Financeira da OS vencedora



ANEXO VII – PLANO EXECUTIVO

Equipe de Trabalho por Unidade e Serviço de Saúde proposto no Plano de Trabalho da OSS Vencedora

 ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA MONTE AZUL DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS				
UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE: UBS BRASÍLIA-M'BOI MIRIM - ESF (6 Equipes)				
QUADRO DE PESSOAL				
Categoria Profissional/ Cargo	Carga horária semanal/jornada semanal	Quantidade Necessária/ completo	Existente de SMS: estatutário, municipalizado, autárquico.	Quantidade a Contratar
ACS - Agente Comunitário de Saúde	40h	35	0	35
Enfermeiro	40h	6	0	6
Auxiliar de Enfermagem	40h	12	0	12
Médico Generalista	40h	6	0	6
Cirurgião Dentista ESB	40h	2	0	2
ASB - Auxiliar de Saúde Bucal	40h	2	0	2
TSB - Técnico Saúde Bucal	40h	1	0	1
Farmacêutico	40h	1	0	1
Auxiliar /Técnico de Farmácia	40h	2	0	2
APA - Agente de Promoção Ambiental	40h	1	0	1
ATA - Auxiliar Técnico Administrativo	40h	8	0	8
Assistente Técnico Administrativo	40h	1	0	1
Enfermeiro Supervisor	40h	1	0	1
Gerente	40h	1	0	1

Handwritten signature and initials in blue ink.

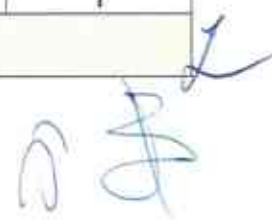


ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA MONTE AZUL
DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE: UBS CHÁCARA SANTANA - ESF - (6 Equipes)

QUADRO DE PESSOAL

Categoria Profissional/ Cargo	Carga horária/jornada semanal	Quantidade Necessária/ Completo	Existente de SMS: municipalizado, autárquico.	Quantidade a Contratar
ACS - Agente Comunitário de Saúde	40h	35	0	35
Enfermeiro	40h	6	0	6
Auxiliar de Enfermagem	40h	12	2 (30h)	12
Médico Generalista	40h	6	1 (Mais Médicos)	5
Cirurgião Dentista	40h	2	0	2
ASB - Auxiliar de Saúde Bucal	40h	2	0	2
Psicólogo	30h	1	1	0
Farmacêutico	40h	1	0	1
Auxiliar/ Técnico de Farmácia	40h	2	0	2
APA - Agente de Promoção Ambiental	40h	1	0	1
ATA - Auxiliar Técnico Administrativo	40h	9	1	8
Assistente Técnico Administrativo	40h	1	0	1
Enfermeiro Supervisor	40h	1	0	1
Gerente	40h	1	0	1





**ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA MONTE AZUL
DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS**

UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE: UBS JARDIM CELESTE - ESF (5 Equipes)

QUADRO DE PESSOAL

Categoria Profissional / Cargo	Carga horária/ jornada semanal	Quantidade Necessária/ completo	Existente de SMS: estatutário, municipalizado, autárquico.	Quantidade a Contratar
ACS - Agente Comunitário de Saúde	40h	26	0	26
Enfermeiro	40h	5	0	5
Auxiliar de Enfermagem	40h	10	0	10
Médico Generalista	40h	5	0	5
Cirurgião Dentista	40h	1	0	1
ASB - Auxiliar de Saúde Bucal	40h	1	0	1
TSB - Técnico Saúde Bucal	40h	1	0	1
Farmacêutico	40h	1	0	1
Auxiliar/Técnico de Farmácia	40h	2	0	2
APA - Agente de Promoção Ambiental	40h	1	0	1
ATA - Auxiliar Técnico Administrativo	40h	7	0	7
Assistente Técnico Administrativo	40h	1	0	1
Enfermeiro Supervisor	40h	1	0	1
Gerente	40h	1	0	1



ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA MONTE AZUL
DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE: UBS JARDIM SOUZA - ESF (8 Equipes)

QUADRO DE PESSOAL

Categoria Profissional/ Cargo	Carga horária/jornada semanal	Quantidade Necessária/ completo	Existente de SMS: estatutário, municipalizado, autárquico.	Quantidade a Contratar
ACS - Agente Comunitário de Saúde	40h	43	0	43
Enfermeiro	40h	8	0	8
Auxiliar de Enfermagem	40h	16	2 (30h)	16
Médico Generalista	40h	8	1 (Mais Médicos)	7
Cirurgião Dentista	40h	3	0	3
ASB - Auxiliar de Saúde Bucal	40h	3	0	3
Farmacêutico	40h	1	0	1
Auxiliar /Técnico de Farmácia	40h	2	0	2
Médico Ginecologista	20h	1	1	0
APA - Agente de Promoção Ambiental	40h	1	0	1
ATA - Auxiliar Técnico Administrativo	40h	12	2	10
Assistente Técnico Administrativo	40h	1	0	1
Enfermeiro Supervisor	40h	1	0	1
Gerente	40h	1	0	1




**ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA MONTE AZUL
DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS**


UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE: UBS JARDIM THOMAS - ESF (6 Equipes)

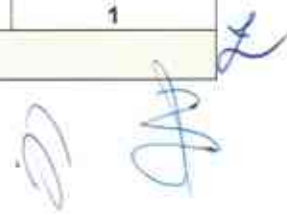
QUADRO DE PESSOAL


Categoria Profissional/ Cargo	Carga horária/jornada semanal	Quantidade Necessária/ Completo	Existente de SMS: estatutário, municipalizado, autárquico	Quantidade a Contratar
ACS - Agente Comunitário de Saúde	40h	30	0	30
Enfermeiro	40h	6	0	6
Auxiliar de Enfermagem	40h	12	0	12
Auxiliar de Enfermagem	30h	1	1	0
Médico Generalista	40h	6	0	6
Médico Psiquiatra	20h	1	0	1
Cirurgião Dentista	20h	3	3	0
Cirurgião Dentista	40h	1	1	0
ASB - Auxiliar de Saúde Bucal	30h	2	5	0
ASB - Auxiliar de Saúde Bucal	40h	1	0	1
Farmacêutico	40h	1	0	1
Auxiliar / Técnico de Farmácia	40h	2	0	2
APA - Agente de Promoção Ambiental	40h	1	0	1
ATA - Auxiliar Técnico Administrativo	40h	8	0	8
Assistente Técnico Administrativo	40h	1	0	1
Enfermeiro Supervisor	40h	1	0	1
Gerente	40h	1	0	1


 ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA MONTE AZUL DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS				
UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE: UBS NOVO CAMINHO - ESF (6 Equipes)				
QUADRO DE PESSOAL				
Categoria Profissional/ Cargo	Carga horária/jornada semanal	Quantidade Necessária/ completo	Existente de SMS: estatutário, municipalizado, autárquico.	Quantidade a Contratar
ACS - Agente Comunitário de Saúde	40h	36	0	36
Enfermeiro	40h	6	0	6
Auxiliar de Enfermagem	40h	12	0	12
Médico Generalista	40h	6	0	6
Farmacêutico	40h	1	0	1
Auxiliar / Técnico de Farmácia	40h	2	0	2
APA - Agente de Promoção Ambiental	40h	1	0	1
ATA - Auxiliar Técnico Administrativo	40h	8	0	8
Assistente Técnico Administrativo	40h	1	0	1
Enfermeiro Supervisor	40h	1	0	1
Gerente	40h	1	0	1



 ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA MONTE AZUL DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS				
UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE: UBS NOVO JARDIM - ESF (6 Equipes)				
QUADRO DE PESSOAL				
Categoria Profissional/ Cargo	Carga horária/jornada semanal	Quantidade Necessária/ completo	Existente de SMS: estatutário, municipalizado, autárquico.	Quantidade a Contratar
ACS - Agente Comunitário de Saúde	40h	36	0	36
Enfermeiro	40h	6	0	6
Auxiliar de Enfermagem	40h	12	2 (30h)	12
Médico Generalista	40h	6	0	6
Cirurgião Dentista	20h	2	2	0
Cirurgião Dentista	40h	1	0	1
ASB - Auxiliar de Saúde Bucal	40h	1	0	1
ASB - Auxiliar de Saúde Bucal	30h	2	3	0
Farmacêutico	40h	1	0	1
Auxiliar / Técnico de Farmácia	40h	2	0	2
APA - Agente de Promoção Ambiental	40h	1	0	1
ATA - Auxiliar Técnico Administrativo	40h	8	0	8
Assistente Técnico Administrativo	40h	1	0	1
Enfermeiro Supervisor	40h	1	0	1
Gerente	40h	1	0	1



 ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA MONTE AZUL DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS				
UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE: UBS PARQUE FIGUEIRA GRANDE - ESF (6 Equipes)				
QUADRO DE PESSOAL				
Categoria Profissional/ Cargo	Carga horária/jornada semanal	Quantidade Necessária/ completo	Existente de SMS: estatutário, municipalizado, autárquico.	Quantidade a Contratar
ACS - Agente Comunitário de Saúde	40h	36	0	36
Enfermeiro	40h	6	0	6
Auxiliar de Enfermagem	40h	14	2 (30h)	12
Médico Generalista	40h	6	1 (mais médicos)	5
Cirurgião Dentista	40h	3	0	3
ASB - Auxiliar de Saúde Bucal	40h	3	0	3
TSB - Técnico Saúde Bucal	40h	0	0	0
Farmacêutico	40h	1	0	1
Auxiliar /Técnico de Farmácia	40h	2	0	2
APA - Agente de Promoção Ambiental	40h	1	0	1
ATA - Auxiliar Técnico Administrativo	40h	9	1	9
Assistente Técnico Administrativo	40h	1	0	1
Enfermeiro Supervisor	40h	1	0	1
Gerente	40h	1	0	1

 ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA MONTE AZUL DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS				
UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE: UBS PARQUE SANTO ANTONIO – ESF (11 Equipes)				
QUADRO DE PESSOAL				
Categoria Profissional/ Cargo	Carga horária/jornada semanal	Quantidade Necessária/ completo	Existente de SMS: estatutário, municipalizado, autárquico.	Quantidade a Contratar
ACS - Agente Comunitário de Saúde	40h	61	0	61
Enfermeiro	40h	11	1 (30h)	11
Auxiliar de Enfermagem	40h	22	0	22
Médico Generalista	40h	11	1 (Mais Médicos)	10
Médico Clínico	20h	1	1	0
Cirurgião Dentista	40h	3	1	2
ASB - Auxiliar de Saúde Bucal	40h	3	6 (30h)	3
Assistente Social	30h	1	1	0
Farmacêutico	40h	1	0	1
Auxiliar / Técnico de Farmácia	40h	2	0	2
APA - Agente de Promoção Ambiental	40h	1	0	1
ATA - Auxiliar Técnico Administrativo	40h	17	4	13
Assistente Técnico Administrativo	40h	2	0	2
Enfermeiro Supervisor	40h	1	0	1
Gerente	40h	1	0	1




ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA MONTE AZUL
DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE: UBS VILA DAS BELEZAS - ESF (6 Equipes)

QUADRO DE PESSOAL

Categoria Profissional/ Cargo	Carga horária/jornada semanal	Quantidade Necessária/ completo	Existente de SMS: estatutário, municipalizado, autárquico.	Quantidade a Contratar
ACS - Agente Comunitário de Saúde	40h	36	0	36
Enfermeiro	40h	6	0	6
Auxiliar de Enfermagem	40h	12	0	12
Médico Generalista	40h	6	0	6
Cirurgião Dentista	20h	4	4	0
ASB - Auxiliar de Saúde Bucal	30h	4	4	0
TSB - Técnico Saúde Bucal	30h	2	2	0
APA - Agente de Promoção Ambiental	40h	1	0	1
Médico Pediatra	20h	2	2	0
Médico GO	20h	2	2	0
Farmacêutico	40h	1	0	1
Auxiliar / Técnico de Farmácia	40h	2	0	2
Auxiliar de Enfermagem	30h	1	1	0
ATA - Auxiliar Técnico Administrativo	40h	13	3	10
Assistente Técnico Administrativo	40h	1	0	1
Enfermeiro Supervisor	40h	1	0	1
Gerente	40h	1	0	1

 ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA MONTE AZUL DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS				
UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE: UBS ZUMBI DOS PALMARES - ESF (5 Equipes)				
QUADRO DE PESSOAL				
Categoria Profissional/ Cargo	Carga horária/jornada semanal	Quantidade Necessária/ completo	Existente de SMS: estatutário, municipalizado, autárquico.	Quantidade a Contratar
ACS - Agente Comunitário de Saúde	40h	30	0	30
Enfermeiro	40h	5	0	5
Auxiliar de Enfermagem	40h	10	0	10
Médico Generalista	40h	5	0	5
Farmacêutico	40h	1	0	1
Auxiliar/ Técnico de Farmácia	40h	2	0	2
APA - Agente de Promoção Ambiental	40h	1	0	1
ATA - Auxiliar Técnico Administrativo	40h	7	0	7
Assistente Técnico Administrativo	40h	1	0	1
Enfermeiro Supervisor	40h	1	0	1
Gerente	40h	1	0	1



ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA MONTE AZUL
DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE/AMA: UBS MISTA JARDIM ALFREDO - ESF (7 Equipes)

QUADRO DE PESSOAL

Categoria Profissional/ Cargo	Carga horária/jornada semanal	Quantidade Necessária/ completo	Existente de SMS: estatutário, municipalizado, autárquico.	Quantidade a Contratar
ACS - Agente Comunitário de Saúde	40h	40	0	40
Enfermeiro	40h	8	0	8
Auxiliar de Enfermagem	40h	14	2 (30h)	14
Médico Generalista	40h	7	0	7
Cirurgião Dentista	40h	3	0	3
ASB – Auxiliar de Saúde Bucal	40h	3	0	3
APA - Agente de Promoção Ambiental	40h	1	0	1
Enfermeiro	36h	5	0	5
Técnico de Enfermagem	36h	10	0	10
Médico Pediatra	12h	12	0	12
Médico Clínico	12h	12	0	12
Médico Psiquiatra	20h	1	0	1
Assistente Social	30h	2	0	2
Farmacêutico	40h	1	0	1
Auxiliar / Técnico de Farmácia	40h	2	0	2
Auxiliar / Técnico de Farmácia	36h	2	0	2
ATA - Auxiliar Técnico Administrativo	40h	12	1	11
ATA - Auxiliar Técnico Administrativo	36h	6	0	6
Assistente Técnico Administrativo	40h	1	0	1
Analista de Suporte	40h	1	0	1
Orientador de Público	36h	2	0	2
Enfermeiro Supervisor	40h	1	0	1
Gerente	40h	1	0	1



ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA MONTE AZUL
DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

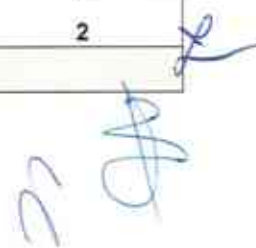
NASF: UBS CHACARA SANTANA -


com 6




Equipes + UBS Zumbi dos Palmares com 5 Equipes - ESF


QUADRO DO PESSOAL

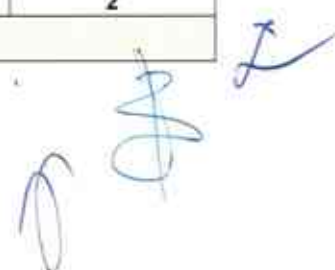
Categoria Profissional/ Cargo	Carga horária/jornada semanal	Quantidade Necessária/ completo	Existente de SMS: estatutário, municipalizado, autárquico.	Quantidade a Contratar
Assistente Social	30h	1	0	1
Educador Físico	40h	1	0	1
Fisioterapeuta	20h	2	0	2
Fonoaudióloga	40h	1	0	1
Médico Pediatra	20h	1	0	1
Médico Psiquiatra	20h	1	0	1
Nutricionista	40h	1	0	1
Psicólogo	40h	1	0	1
Terapeuta Ocupacional	20h	2	0	2



 ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA MONTE AZUL DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS				
NASF: UBS BRASÍLIA M'BOI MIRIM Equipes + UBS Vila das Belezas com 6 equipes - ESF				com 6
QUADRO DO PESSOAL				
Categoria Profissional/ Cargo	Carga horária/jornada semanal	Quantidade Necessária/ Completo	Existente de SMS: estatutário, municipalizado, autárquico.	Quantidade a Contratar
Assistente Social	30h	1	0	1
Educador Físico	40h	1	0	1
Fisioterapeuta	20h	2	0	2
Fonoaudióloga	40h	1	0	1
Médico GO	20h	1	0	1
Nutricionista	40h	1	0	1
Psicólogo	40h	1	0	1
Terapeuta Ocupacional	20h	2	0	2

 ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA MONTE AZUL DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS				
NASF: UBS JD CELESTE com 5 equipes - ESF				
QUADRO DO PESSOAL				
Categoria Profissional/ Cargo	Carga horária/jornada semanal	Quantidade Necessária/ completo	Existente de SMS: estatutário, municipalizado, autárquico.	Quantidade a Contratar
Assistente Social	30h	1	0	1
Educador Físico	40h	1	0	1
Fisioterapeuta	20h	2	0	2
Fonoaudióloga	40h	1	0	1
Nutricionista	40h	1	0	1
Psicólogo	40h	1	0	1
Terapeuta Ocupacional	20h	2	0	2





**ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA MONTE AZUL
DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS**

**NASF: UBS NOVO CAMINHO
com 6 Equipes + UBS Novo Jardim I com 6 Equipes - ESF**

QUADRO DO PESSOAL

Categoria Profissional/ Cargo	Carga horária/jornada semanal	Quantidade Necessária/ completo	Existente de SMS: estatutário, municipalizado, autárquico.	Quantidade a Contratar
Assistente Social	30h	1	0	1
Educador Físico	40h	1	0	1
Fisioterapeuta	20h	2	0	2
Fonoaudióloga	40h	1	0	1
Médico Pediatra	20h	1	0	1
Nutricionista	40h	1	0	1
Psicólogo	40h	1	0	1
Terapeuta Ocupacional	20h	2	0	2







ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA MONTE AZUL
DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

NASF: UBS FIGUEIRA GRANDE
com 6 Equipes + UBS Jardim Souza com 8 Equipes - ESF

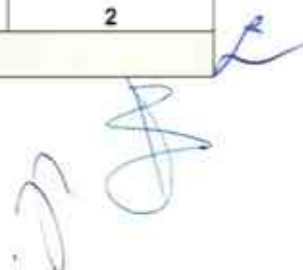
QUADRO DO PESSOAL

Categoria Profissional/ Cargo	Carga horária/jornada semanal	Quantidade Necessária/ completo	Existente de SMS: estatutário, municipalizado, autárquico.	Quantidade a Contratar
Assistente Social	30h	1	0	1
Educador Físico	40h	1	0	1
Fisioterapeuta	20h	2	0	2
Fonoaudióloga	40h	1	0	1
Médico GO	20h	1	0	1
Médico Pediatra	20h	1	0	1
Nutricionista	40h	1	0	1
Psicólogo	40h	1	0	1
Terapeuta Ocupacional	20h	2	0	2

 ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA MONTE AZUL DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS				
NASF: UBS JARDIM THOMAS com 6 Equipes + UBS / AMA Jd. Alfredo com 7 equipes - ESF				
QUADRO DO PESSOAL				
Categoria Profissional/ Cargo	Carga horária/jornada semanal	Quantidade Necessária/ completo	Existente de SMS: estatutário, municipalizado, autárquico.	Quantidade a Contratar
Assistente Social	30h	1	0	1
Educador Físico	40h	1	0	1
Fisioterapeuta	20h	2	0	2
Fonoaudióloga	40h	1	0	1
Médico Pediatra	20h	1	0	1
Nutricionista	40h	1	0	1
Psicólogo	40h	1	0	1
Terapeuta Ocupacional	20h	2	0	2

 ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA MONTE AZUL DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS				
NASF: UBS PARQUE SANTO ANTONIO com 11 Equipes				
QUADRO DO PESSOAL				
Categoria Profissional/ Cargo	Carga horária/jornada semanal	Quantidade Necessária/ completo	Existente de SMS: estatutário, municipalizado, autárquico.	Quantidade a Contratar
Assistente Social	30h	1	0	1
Educador Físico	40h	1	0	1
Fisioterapeuta	20h	2	0	2
Fonoaudióloga	40h	1	0	1
Médico GO	20h	1	0	1
Médico Pediatra	20h	1	0	1
Nutricionista	40h	1	0	1
Psicólogo	40h	1	0	1
Terapeuta Ocupacional	20h	2	0	2





ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA MONTE AZUL
DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

SERVIÇO DE SAÚDE DE ATENÇÃO BÁSICA: AMA JARDIM SÃO LUÍS

QUADRO DO PESSOAL

Categoria Profissional/ Cargo	Carga horária/jornada semanal	Quantidade Necessária/ Completo	Existente de SMS: estatutário, municipalizado, autárquico.	Quantidade a Contratar
Médico Pediatra	12h	12	0	12
Médico Clínico	12h	12	0	12
Enfermeiro	36h	5	0	5
Técnico de Enfermagem	36h	10	0	10
Auxiliar de Enfermagem	36h	8	0	8
Assistente Social	30h	2	0	2
Farmacêutico	40h	1	0	1
Auxiliar/Técnico de Farmácia	36h	2	0	2
Encarregado Administrativo	40h	1	0	1
ATA - Auxiliar Técnico Administrativo	40h	3	0	3
ATA - Auxiliar Técnico Administrativo	36h	8	0	8
Orientador de Público	36h	2	0	2
Enfermeiro Supervisor	40h	1	0	1
Médico RT	40h	1	0	1
Gerente	40h	1	0	1

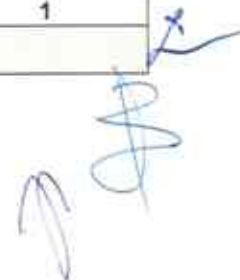


ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA MONTE AZUL
DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

SERVIÇO DE SAÚDE DE ATENÇÃO BÁSICA: AMA PARQUE FIGUEIRA GRANDE

QUADRO DO PESSOAL

Categoria Profissional/ Cargo	Carga horária/jornada semanal	Quantidade Necessária/ Completo	Existente de SMS: estatutário, municipalizado, autárquico.	Quantidade a Contratar
Médico Pediatra	12h	12	0	12
Médico Clínico	12h	12	0	12
Enfermeiro	36h	5	0	5
Técnico de Enfermagem	36h	10	0	10
Auxiliar de Enfermagem	36h	6	0	6
Assistente Social	30h	2	0	2
Farmacêutico	40h	1	0	1
Auxiliar/Técnico de Farmácia	36h	2	0	2
ATA - Auxiliar Técnico Administrativo	40h	2	0	2
ATA - Auxiliar Técnico Administrativo	36h	8	0	8
Orientador de Público	36h	2	0	2
Enfermeiro Supervisor	40h	1	0	1
Médico RT	40h	1	0	1
Gerente	40h	1	0	1



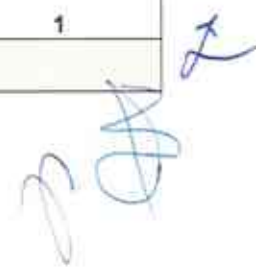


ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA MONTE AZUL
DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

SERVIÇO DE SAÚDE DE ATENÇÃO BÁSICA: AMA PARQUE SANTO ANTONIO

QUADRO DO PESSOAL

Categoria Profissional/ Cargo	Carga horária/jornada semanal	Quantidade Necessária/ Completo	Existente de SMS: estatutário, municipalizado, autárquico.	Quantidade a Contratar
Médico Pediatra	12h	12	0	12
Médico Clínico	12h	12	0	12
Enfermeiro	36h	5	0	5
Técnico de Enfermagem	36h	10	0	10
Auxiliar de Enfermagem	36h	6	0	6
Assistente Social	30h	2	0	2
Farmacêutico	40h	1	0	1
Auxiliar/Técnico de Farmácia	36h	2	0	2
ATA - Auxiliar Técnico Administrativo	40h	2	0	2
ATA - Auxiliar Técnico Administrativo	36h	8	0	8
Orientador de Público	36h	2	0	2
Médico RT	40h	1	0	1
Enfermeiro Supervisor	40h	1	0	1
Gerente	40h	1	0	1





**ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA MONTE AZUL
DIMENSIONAMENTO DE RECURSOS HUMANOS**

SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO – UBS Vila das Belezas

QUADRO DO PESSOAL

Categoria Profissional/ Cargo	Carga horária/jornada semanal	Quantidade Necessária/ Completo	Existente de SMS: estatutário, municipalizado, autárquico.	Quantidade a Contratar
Técnico de Radiologia	12h	2	0	2
ATA – Auxiliar Técnico Administrativo	44h	1	0	1

OBS: Os Recursos Humanos descritos serão contratados através de Empresa Terceirizada.





ANEXO VIII
CRONOGRAMA DE ASSUNÇÃO DOS SERVIÇOS E UNIDADES DE SAÚDE

Unidades e Serviços de Saúde / Implantação	mês 1	mês 2	mês 3
UBS BRASÍLIA – M ^o BOI/ESF	X		
UBS CHÁCARA SANTANA/ESF	X		
UBS /AMA JARDIM ALFREDO/ Mista	X		
UBS JARDIM CELESTE/ESF	X		
UBS JARDIM SOUZA/ESF	X		
UBS JARDIM THOMAS/ESF	X		
UBS NOVO CAMINHO/ESF	X		
UBS NOVO JARDIM/ESF	X		
UBS PARQUE FIGUEIRA GRANDE/ESF	X		
UBS PARQUE SANTO ANTONIO/ESF	X		
UBS VILA DAS BELEZAS - DR ALBERTO AMBROSIO/Mista	X		
UBS ZUMBI DOS PALMARES/ESF	X		
NASF sede na UBS CHACARA SANTANA	X		
NASF sede na UBS PQ FIGUEIRA GRANDE	X		
NASF sede na UBS CELESTE	X		
NASF sede na UBS J THOMAS	X		
NASF sede na UBS NOVO CAMINHO	X		
NASF sede na UBS PQ STO ANTONIO	X		
NASF sede na UBS BRASILIA M BOI MIRIM	X		
AMA JARDIM SÃO LUIZ - 12 horas			X
AMA PARQUE FIGUEIRA GRANDE - 12 horas			X
AMA PARQUE SANTO ANTÔNIO - 12 horas			X
SERVIÇOS DE APOIO DIAGNÓSTICO - UBS VILA DAS BELEZAS		X	

R

M *DF*

OBS: Transposto do Plano de Trabalho da OS Vencedora